

## IL DIRETTORE

Visto il vigente Ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visto il Piano Triennale del fabbisogno del personale 2024/2026 contenuto nel Piano Programma 2024-2026, approvato come allegato del Bilancio di previsione 2024-2026, con delibera di assemblea n. 20 del 20/12 /2023;

Richiamato il Piano delle azioni positive per le pari opportunità, approvato con delibera di Consiglio di Amministrazione n. 3 del 18/1/2024;

Vista la legge n. 104/1992, “Legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate” con particolare riferimento alle previsioni di cui all'articolo 20;

Visto il D.Lgs. 11/04/2006 n. 198 e ss.mm.ii. che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro;

Visto il T.U.EE.LL. approvato con D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e ss.mm.ii.;

Visto il D.Lgs. 165/2001;

Vista la legge 68/1999 e ss.mm.ii.;

In esecuzione della determinazione n. 48 del 19/2/2024; (approvazione bando)

Premesso l'espletamento della procedure di mobilità ex art.34 bis D.Lgs. 165/2001.

## RENDE NOTO

### **Art. 1**

#### **Indizione della Selezione dalle Liste di Collocamento**

E' indetta selezione dalle Liste di Collocamento, per esami, per l'assunzione di un Operatore Esperto da inserire a supporto dei Servizi Sociali con mansione impiegatizia di carattere esecutivo – Area degli Operatori Esperti - a tempo parziale e indeterminato (20 h/settimanali), - **ESCLUSIVAMENTE RISERVATO ALLE CATEGORIE PROTETTE DI CUI ALL'ART. 1 DELLA L. 68/1999 DA IMPIEGARE NELL'AMBITO DELLE ATTIVITA'AMMINISTRATIVE ESECUTIVE**. Ai sensi dell'art. 1014 e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs. n. 66/2010, con il presente concorso si determina una frazione di posto a favore dei volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma nonché dei volontari in servizio permanente e agli ufficiali di complemento in ferma biennale e agli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta, che verrà cumulata con altre frazioni che dovessero sorgere nei prossimi procedimenti concorsuali.

Il presente bando è emanato nel rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, così come previsto dall'art. 35 del D.Lgs. 165/2001 e dal D.Lgs. 198/2006 e in osservanza delle disposizioni in materia di assunzioni obbligatorie di cui alla L. 68/1999.

Il presente Bando di selezione costituisce “*lex specialis*” del concorso, pertanto la partecipazione allo stesso comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

In relazione alla specificità della figura professionale posta a selezione, non possono essere ammessi: i soggetti privi della vista, essendo la medesima un requisito indispensabile allo svolgimento del servizio; i soggetti non udenti e affetti da mutismo, in quanto tra le attività che caratterizzano il posto da ricoprire rientra anche l'attività di front office ovvero diretto contatto con il pubblico.

## **Art. 2**

### **Trattamento economico**

Al posto messo a selezione è attribuito il trattamento economico della posizione iniziale (Area degli Operatori Esperti), previsto dai vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro per il Comparto Funzioni Locali del 16 novembre 2022 e Comparto Regioni ed Autonomie Locali e dal vigente Contratto Collettivo Integrativo:

- retribuzione tabellare categoria Area degli Operatori Esperti;
  - indennità di comparto categoria Area degli Operatori Esperti;
  - indennità di vacanza contrattuale ove previsto;
  - tredicesima mensilità nell'importo previsto dalle vigenti disposizioni di Legge e di CCNL;
  - eventuale assegno per nucleo familiare nella misura di legge;
  - eventuali ulteriori indennità ed emolumenti previsti dalle vigenti disposizioni legislative;
- Il trattamento economico e tutti gli emolumenti sono sottoposti alle trattenute erariali, previdenziali e assistenziali a norma di legge.

## **Art. 3**

### **Requisiti generali e specifici per l'ammissione**

Per l'ammissione al concorso è richiesto il possesso dei seguenti requisiti generali:

- cittadinanza italiana ovvero cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea ovvero appartenenza a una delle tipologie previste dall'art. 38 del D.Lgs. 165/2001;
- età non inferiore ad anni diciotto compiuti;
- appartenenza alle categorie protette di cui all'art. 1, comma 1 della L. n. 68/1999 (sono esclusi i soggetti privi della vista e i soggetti non udenti e affetti da mutismo) con specificazione della categoria di appartenenza nonché della percentuale di invalidità e l'iscrizione presso i competenti Servizi degli Uffici Provinciali del Lavoro negli elenchi di cui all'art. 8 della medesima legge nella categoria dei disabili;
- idoneità psico-fisica all'impiego specifico, compatibilmente con la propria disabilità. L'Amministrazione, nei limiti imposti dalla legge, può disporre l'accertamento del possesso, da parte dei candidati all'assunzione del requisito dell'idoneità psicofisica a svolgere, continuativamente ed incondizionatamente, le mansioni proprie del profilo professionale richiesto;
- non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;
- essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva per i cittadini italiani soggetti a tale obbligo (solo per i cittadini italiani di sesso maschile nati entro il 31/12/1985) ovvero posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva previsto dagli ordinamenti del paese di appartenenza (solo per i cittadini non italiani);
- non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione o non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, comma 1, lettera d), del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. 3/1957; non essere stati licenziati da una Pubblica Amministrazione ad esito di procedimento disciplinare o per giusta causa;
- non aver riportato condanne penali e/o sentenze di applicazione della pena su richiesta od avere procedimenti penali in corso che possano impedire la costituzione e/o il mantenimento,

ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, del rapporto di lavoro dei dipendenti della Pubblica Amministrazione, anche negli Stati di appartenenza o provenienza;

- non trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità e/o inconfiribilità previste dal D.Lgs. 39/2013 nonché ai sensi dell'art. 35-bis del D.Lgs. 165/2001;
- non essere dipendente pubblico o privato collocato in quiescenza.

In aggiunta ai requisiti generali di cui al punto precedente è, inoltre, necessario che il candidato risulti in possesso dei requisiti specifici di seguito indicati:

**a) Titolo di studio:** il titolo richiesto dall'allegato A "Declaratorie" del CCNL 16 novembre 2022 per l'Area degli Operatori Esperti (Assolvimento dell'obbligo scolastico con esibizione del Diploma di Scuola Secondaria di primo grado);

**Attestato di competenza** (statale o regionale): qualifica professionale di indirizzo amministrativo, rilasciato da Istituti professionali Statali o Istituti legalmente riconosciuti a norma dell'Ordinamento scolastico dello Stato Italiano. Ai fini del possesso del titolo di studio sarà considerato valido, in quanto assorbente, qualunque diploma di Scuola Secondaria (maturità).

**b) Patente di guida di tipo B.**

**c) Adeguata conoscenza delle applicazioni informatiche più diffuse** (Word, Excel, Internet, Posta elettronica).

**d) Conoscenza basilare della lingua inglese.**

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, inoltre, debbono possedere i seguenti requisiti:

- godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o provenienza;
- avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

Tutti i suddetti requisiti debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare il termine di scadenza del bando di concorso o riaprire i termini stessi, nonché di sospendere o revocare il concorso bandito, con provvedimento motivato, quando l'interesse pubblico lo richieda.

#### **Art. 4**

##### **Domanda di ammissione**

La domanda di ammissione, redatta in carta semplice secondo lo schema allegato al presente bando e disponibile sul sito del Consorzio, deve essere sottoscritta.

Nella medesima i candidati devono dichiarare, sotto la loro personale responsabilità, ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 e, pertanto, consapevoli delle conseguenze penali previste dall'art. 76 dello stesso D.P.R. 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci:

- il nome ed il cognome (per le donne coniugate quello da nubile);
- il luogo e la data di nascita;
- la residenza, con l'esatta indicazione del codice di avviamento postale, recapito telefonico, indirizzo posta elettronica e/o PEC;
- il possesso della cittadinanza italiana ovvero cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea ovvero appartenenza a una delle tipologie previste dall'art. 38 del D.Lgs. 165/2001;
- di avere adeguata conoscenza della lingua italiana (solo per i cittadini non italiani);
- il Comune in cui sono iscritti nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- di non aver riportato condanne penali e/o sentenze di applicazione della pena su richiesta e di non avere procedimenti penali pendenti che possano impedire la costituzione e/o il mantenimento, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, del rapporto di lavoro dei

dipendenti della Pubblica Amministrazione, anche negli Stati di appartenenza o provenienza; ovvero indicare le condanne e/o le sentenze di applicazione della pena su richiesta riportate, anche se sia stata concessa amnistia, condono o perdono giudiziale, e indicare i carichi penali pendenti;

- di non essere stato interdetto dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- di non essere stato destituito o dispensato o decaduto dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- di non essere stato licenziato da un Pubblica Amministrazione ad esito di procedimento disciplinare o per giusta causa;
- i servizi prestati alle dipendenze di Pubbliche Amministrazioni, specificando le categorie e le eventuali cause di risoluzione dei precedenti rapporti di pubblico impiego. La dichiarazione va resa anche se negativa;
- di essere fisicamente idoneo all'impiego;
- la posizione nei riguardi degli eventuali obblighi militari; per coloro che abbiano prestato il servizio civile volontario di cui alla L. 64 del 6/3/2001, precisare il periodo e presso quale Ente/Istituzione;
- il codice fiscale;
- certificato rilasciato dalle Commissioni mediche previste dalla legislazione vigente, di appartenenza ad una delle categorie di cui all'art. 1, comma 1 della Legge n. 68/99, con specificazione della percentuale di invalidità;
- certificato di iscrizione nell'apposito elenco previsto dall'art. 8 della Legge n. 68/99.
- di essere in possesso dei requisiti specifici richiesti e precisamente:
  - a) il possesso del titolo di studio richiesto dal presente bando, con indicazione dell'istituto presso il quale tale titolo è stato conseguito e la data di conseguimento; qualora si tratti di titolo equipollente, gli estremi di legge che prevedono l'equipollenza;
  - b) di avere adeguata conoscenza della lingua inglese;
  - c) di avere adeguata conoscenza dei programmi e degli applicativi informatici più diffusi (Word, Excel, Internet, Posta elettronica);
  - d) di non trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità e inconfiribilità previste dal D.Lgs. 39/2013 nonché ai sensi dell'art. 35-bis del D.Lgs. 165/2001;
  - e) di non essere dipendente pubblico o privato collocato in quiescenza;
  - f) di aver preso visione del bando e di tutte le norme in esso contenute ed accettarle;
  - g) l'eventuale possesso di titoli di preferenza a parità di punteggio previsti dall'art. 5, commi 4 e 5, del D.P.R. 487/1994;
  - h) il recapito presso il quale devono, ad ogni effetto, essere rivolte le comunicazioni, completo di numero telefonico, dando atto che, in carenza della sopraddetta indicazione, le comunicazioni saranno fatte alla residenza dichiarata;
  - i) di aver preso visione dell'informativa sul trattamento e diffusione anche su internet dei dati personali ai sensi del combinato disposto di cui agli artt. 13 del D.Lgs. 196/2003 e del Regolamento UE 2016/79 del 27/04/2016, tramite il link <https://privacy.nelcomune.it/cissborgomanero.it>;  
<https://www.cissborgomanero.it/itit/privacy>;
  - j) L'obiettivo della nuova normativa è quello di rendere uniformi in ambito UE le regole relative alla raccolta, all'utilizzo, alla protezione ed alla condivisione dei dati personali. Pertanto si informa che i dati raccolti saranno trattati nel rispetto di quanto previsto dal suddetto Regolamento e per le finalità previste dalla normativa;
  - k) di autorizzare il Consorzio a rendere pubblici, mediante pubblicazione all'albo pretorio online e sul sito internet istituzionale, i dati relativi alla selezione.

## **Art. 5**

### **Termini e modalità di presentazione della domanda**

La domanda di ammissione al concorso può essere inoltrata dal 4.3.2024 alle ore 12:00 del 29.3.2024. La domanda dovrà essere presentata, con esclusione di qualsiasi altro mezzo, mediante compilazione e inoltro della documentazione tramite il portale INPA al link <https://www.inpa.gov.it/>

Alla domanda di partecipazione dovrà essere obbligatoriamente allegata, a pena d'esclusione:

- a) la fotocopia di un documento d'identità o di riconoscimento in corso di validità (fatta eccezione nel caso di sottoscrizione della domanda mediante firma digitale);
- b) la diagnosi funzionale attestante l'handicap.

Casi di esclusione dei candidati:

- non essere in possesso anche solo di uno dei requisiti sopra indicati alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda di ammissione;
- presentazione della domanda oltre il termine di scadenza;
- mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione;
- dichiarazione relativa al titolo di studio posseduto non completa o che comunque non permetta di ricondurlo inequivocabilmente a quello richiesto dal bando di concorso;
- qualora le indicazioni contenute nella domanda risultino incomplete o irregolari e il concorrente non provveda al completamento o alla regolarizzazione entro i termini che gli saranno assegnati.

## **Art. 6**

### **PREFERENZE**

**Le categorie di cittadini che nei pubblici concorsi hanno preferenza a parità di merito e a parità di titolo, ai sensi dei D.P.R. 487/94 e 693/96, art. 5, così come modificati dalle Leggi n. 127 del 15.5.1997 e n. 191 del 16.6.1998, sono appresso elencate.**

A parità di merito i titoli di preferenza sono:

- 1) gli insigniti di medaglia al valor militare;
- 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- 4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 5) gli orfani di guerra; 6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 8) i feriti in combattimento;
- 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- 10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- 11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- 12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 13) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
- 14) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- 15) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
- 18) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;

19) gli invalidi e i mutilati civili;

20) i militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

**A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:**

a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;

b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;

c) dalla minore età.

#### **Art. 7**

##### **ACCERTAMENTO DELLA VERIDICITA' DELLE DICHIARAZIONI RESE**

**Le dichiarazioni contenute e sottoscritte nella domanda di ammissione hanno valore di “dichiarazioni sostitutive di certificazione”, ai sensi degli artt. 43 e 46 del D.P.R. n. 445/2000 e di “dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà” ai sensi degli artt. 47 e 38 del citato D.P.R. in conformità alla vigente normativa. L'Amministrazione provvederà d'ufficio, e a campione, all'acquisizione o alla richiesta di conferma delle informazioni oggetto delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato, nonché di tutti i dati e documenti che siano in possesso di Pubbliche Amministrazioni. Qualora in esito a detti controlli sia accertata la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decade dagli eventuali benefici conseguenti i provvedimenti adottati sulla base delle dichiarazioni non veritiere, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000.**

#### **Art. 8**

##### **Esame delle domande**

L'ammissione al concorso è preceduta dall'istruttoria delle domande che consiste nella verifica del possesso dei requisiti e della documentazione previsti dal bando come indispensabili per la partecipazione al concorso.

L'ammissione, l'ammissione con riserva o l'esclusione dalla selezione sarà disposta dalla Commissione.

L'ammissione con riserva può essere disposta:

a) per sanatoria delle domande viziate da irregolarità non comportante l'esclusione: in tal caso si invitano i concorrenti alla rettifica o integrazione delle domande irregolari, concedendo un termine perentorio per la sanatoria. In questo caso, decorso inutilmente il termine perentorio per la sanatoria delle domande irregolari, il candidato è automaticamente escluso dal concorso;

b) in caso di obiettivi dubbi sui requisiti di ammissione: in tal caso lo scioglimento della riserva è subordinato alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti richiesti.

L'ammissione al procedimento concorsuale sarà resa nota ai candidati con valore di notifica a tutti gli effetti tramite pubblicazione all'Albo pretorio on-line e sul sito web del Consorzio, [www.cissborgomanero.it](http://www.cissborgomanero.it), nella sezione “Atti e Pubblicazioni” - “Atti Amministrativi” - “Bandi di Concorso”. I candidati i cui nomi non saranno compresi nell'elenco degli ammessi debbono intendersi esclusi.

#### **Art. 9**

##### **Commissione esaminatrice**

La composizione della Commissione esaminatrice sarà resa nota ai concorrenti mediante pubblicazione all'Albo pretorio on-line e sul sito web del Consorzio, [www.cissborgomanero.it](http://www.cissborgomanero.it), nella sezione “Atti e Pubblicazioni” - “Atti Amministrativi” - “Bandi di Concorso”.

## **Art. 10**

### **Programma e diario delle prove**

Il programma d'esame sarà volto ad identificare il candidato con le conoscenze, competenze e capacità professionali maggiormente rispondenti alle necessità organizzative dell'ente.

I candidati saranno sottoposti ad una prova d'esame orale e ad una prova pratica.

Le prove d'esame verteranno sulle seguenti materie:

- nozioni sull'ordinamento delle autonomie locali (D.Lgs. 267/2000), con particolare riferimento alle disposizioni sui Consorzi Socio Assistenziali;
- nozioni sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche (D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.);
- nozioni di diritto di accesso civico e obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni. (L. 241/1990 e ss.mm.ii.);
- cenni sui principi normativi in materia di prevenzione e repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione (L. 190/2012 ) e obblighi di pubblicità e trasparenza (D.Lgs. 33/2013 e ss.mm.ii);
- cenni sui principali reati contro la Pubblica Amministrazione;
- codice di comportamento dei dipendenti pubblici (D.P.R. 62/2013), con particolare riferimento al codice di comportamento interno del C.I.S.S. di Borgomanero;
- Statuto del C.I.S.S.

La **prova orale** consisterà in un colloquio finalizzato ad approfondire la conoscenza sulle materie d'esame; durante la prova orale si procederà inoltre alla verifica della conoscenza della lingua inglese. Per i candidati appartenenti all'Unione Europea la Commissione verificherà altresì l'adeguata conoscenza della lingua italiana.

Il punteggio massimo attribuibile ad ogni singolo candidato è pari a punti 30 per ogni prova.

I voti sono espressi in trentesimi.

Saranno ammessi alla prova pratica i candidati che avranno riportato un punteggio di almeno 21/30 nella prova orale. Il colloquio si intende superato con una votazione di almeno 21/30.

La prova pratica consisterà nella simulazione di ipotetiche situazioni amministrative, organizzative o comunque di lavoro nell'ambito del settore impiegatizio; sarà realizzata attraverso l'utilizzo di strumenti informatici (PC), al fine di verificare contestualmente la competenza nell'utilizzo dei programmi e degli applicativi informatici più diffusi (Word, Excel, Internet, Posta elettronica),

Il punteggio finale è dato dalla somma dei voti conseguiti nelle due prove. A parità di punteggio trovano applicazione le vigenti disposizioni in materia di precedenza e preferenza per l'ammissione all'impiego nelle amministrazioni pubbliche.

### **Calendario delle prove d'esame**

Il calendario delle prove d'esame è il seguente:

- il 9.4.2024 dalle ore 9 la prova orale;
- l'11.4.2024 dalle ore 9 la prova pratica.

Il luogo dello svolgimento delle prove, l'elenco dei candidati ammessi alla prova pratica e i voti riportati nella prova orale saranno pubblicati, in tempi congrui, all'Albo pretorio on-line e sul sito web del Consorzio, [www.cissborgomanero.it](http://www.cissborgomanero.it), nella sezione "Atti e Pubblicazioni" - "Atti

Amministrativi” - “Bandi di Concorso”. Tutte le comunicazioni di cui ai punti precedenti hanno valore di notifica a tutti gli effetti e non seguiranno ulteriori comunicazioni.

La mancata presentazione del candidato nella data, ora e luogo indicati per le prove d’esame, scritta e orale, sarà considerata come rinuncia a partecipare al concorso e comporterà l’esclusione dalla selezione, anche se la stessa fosse dipendente da causa di forza maggiore. I candidati dovranno presentarsi a tutte le prove di esame muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, pena la non ammissione.

## **Art. 8**

### **Graduatoria**

La Commissione giudicatrice, al termine delle prove di esame, formerà la graduatoria dei concorrenti che abbiano superato le prove selettive secondo l’ordine del punteggio complessivo riportato da ciascun candidato.

In caso di parità si terrà conto delle preferenze previste dal presente bando e dichiarate dal concorrente nella domanda di partecipazione.

La graduatoria di merito, approvata definitivamente con determinazione dirigenziale, è pubblicata all’Albo pretorio on-line e sul sito web del Consorzio, [www.cissborgomanero.it](http://www.cissborgomanero.it), nella sezione “Atti e Pubblicazioni” - “Atti Amministrativi” - “Bandi di Concorso”, per un periodo di almeno 15 giorni consecutivi e mantiene validità per il tempo e gli utilizzi consentiti dalla normativa vigente, ivi inclusa l’eventuale facoltà di utilizzo della graduatoria per assunzioni a tempo determinato nei limiti della normativa vigente.

## **Art. 10**

### **Assunzione in servizio e verifica dei requisiti**

L’effettiva assunzione in servizio dei candidati dichiarati vincitori è, comunque, subordinata:

- all’accertamento del possesso dei requisiti, delle condizioni e degli stati dichiarati dagli interessati nella domanda di ammissione; il riscontro delle dichiarazioni mendaci o la mancanza dell’effettivo possesso dei requisiti produrrà l’esclusione dalla selezione, nonché eventuali conseguenze di carattere penale. L’Amministrazione potrà disporre, in qualunque momento, con provvedimento motivato, l’esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti;
- all’esito della visita medica preventiva di idoneità intesa a constatare, ai sensi del D.Lgs. 81/2008, l’assenza di controindicazioni alle mansioni cui gli stessi saranno destinati;
- alla concreta possibilità di procedere all’assunzione da parte dell’Amministrazione, in relazione alle facoltà assunzionali che le vigenti disposizioni in materia di reclutamento negli Enti Locali consentiranno di attuare.

Espletate le procedure di cui sopra, i candidati vincitori sono invitati, di norma a mezzo raccomandata a.r. o p.e.c., a sottoscrivere il contratto individuale di lavoro entro il termine indicato dalla Amministrazione ed assumere servizio nella data stabilita dal contratto stesso, pena l’esclusione dalla procedura di selezione.

All’atto dell’assunzione, nel contratto individuale di lavoro, redatto in forma scritta conformemente a quanto previsto dall’art. 19 del CCNL 21/05/2018 Comparto Funzioni Locali, i soggetti individuati dovranno dichiarare, sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato.

La mancata presentazione in servizio entro il termine stabilito nel contratto di lavoro costituisce giusta causa di immediata risoluzione del rapporto di lavoro senza diritto ad alcuna indennità; in nessun caso possono essere concesse proroghe per l’assunzione in servizio.

I vincitori assunti in servizio sono sottoposti ad un periodo di prova, secondo la vigente normativa contrattuale.

## **Art. 11**

### **TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI 1.**

L'informativa è resa ai sensi della vigente normativa nazionale in materia di protezione dei dati personali e del Regolamento (UE) n. 2016/679 (GDPR). Il Titolare del trattamento è il C.I.S.S. di Borgomanero (con sede in Viale Libertà 30, 28021 Borgomanero; email: segreteria@cissborgomanero.it; PEC: protocollo@pec.cissborgomanero.it; tel. 0322834817) e i dati sono trattati da personale interno autorizzato o, a norma di legge, avvalendosi di soggetti terzi specializzati. Finalità e modalità di trattamento dei dati I dati forniti dai candidati saranno trattati per le finalità di gestione del presente avviso e sono raccolti, elaborati e conservati dall'ufficio personale del C.I.S.S. di Borgomanero, dalla Commissione esaminatrice e anche, eventualmente, da soggetti terzi incaricati di supportare la Commissione esaminatrice nello svolgimento delle procedure. Il conferimento dei dati personali richiesti è obbligatorio ai fini dell'accettazione della domanda di ammissione e della partecipazione alla procedura in oggetto.

Il trattamento dei dati è necessario per motivi di interesse pubblico e saranno comunicati, con procedure idonee, ad altri soggetti per i quali è previsto obbligo di comunicazione per legge o per l'espletamento delle finalità istituzionali. I dati non saranno comunicati o trasferiti al di fuori del territorio UE. Il trattamento sarà svolto anche con mezzi elettronici o manuali, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 32 del GDPR 2016/679 in materia di misure di sicurezza e riservatezza, ad opera di soggetti, anche terzi, appositamente incaricati e in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 29 GDPR 2016/679.

Nel rispetto dei principi di liceità, limitazione delle finalità e minimizzazione dei dati, ai sensi dell'art. 5 GDPR 2016/679, i dati personali saranno conservati per il periodo di tempo necessario per il conseguimento delle finalità per le quali sono raccolti e trattati. I dati trattati potranno essere oggetto di diffusione per finalità di pubblicità legale o per finalità di trasparenza.

In particolare, l'Amministrazione è tenuta a pubblicare sul sito istituzionale e all'Albo Pretorio le graduatorie degli idonei e dei vincitori delle selezioni, con indicazione dei dati personali identificativi (nome, cognome e data di nascita in caso di omonimia) e i relativi punteggi riportati, nel rispetto del principio di pertinenza, non eccedenza e minimizzazione.

Fatte salve le comunicazioni necessarie che possono comportare il trasferimento di dati ad enti pubblici, a consulenti o ad altri soggetti per l'adempimento degli obblighi di legge o per lo svolgimento della procedura di cui al presente bando, non saranno comunicati dati senza esplicito consenso da parte dell'interessato.

I destinatari della comunicazione sono: altri uffici de C.I.S.S. di Borgomanero; commissioni esaminatrici; soggetti aventi titolo ai sensi della L. n. 241/1990 e successive modifiche e integrazioni; altri soggetti pubblici per finalità di controllo e/o ispettive. Nel caso sia necessario conferire all'Amministrazione dati qualificabili come "categorie particolari di dati personali" tali dati potranno essere trattati solo per assolvere gli obblighi ed esercitare le funzioni istituzionali del titolare del trattamento.

L'Amministrazione non adotta alcun processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione, di cui all'articolo 22, paragrafi 1 e 4, del Regolamento UE n. 679/2016. Il trattamento dei dati di natura particolare (es. disabilità, dati giudiziari, etc.) è previsto dalle norme che regolano le selezioni e i concorsi pubblici (es. fornire idoneo supporto ai candidati con disabilità, verificare i requisiti di ammissione dei candidati, etc.).

### **Diritti dell'interessato previsti dal Regolamento (UE) n. 2016/679:**

- avere accesso ai propri dati personali e ottenere l'accesso alle informazioni previste dall'art.15;
- ottenere la rettifica dei dati personali inesatti (art. 16), la totale cancellazione (art. 17), la limitazione di trattamento (art. 18);
- ottenerne la comunicazione prevista dall'art. 19 sull'obbligo di notifica;

- portabilità dei dati (art.20);
- opporsi al trattamento (art. 21);
- non essere sottoposto a una decisione basata unicamente sul trattamento automatizzato, compresa la profilazione, che produca effetti giuridici che lo riguardano o che incida in modo analogo significativamente sulla sua persona;
- proporre reclamo all'autorità di controllo (Garante Privacy).
- Il Garante per la protezione dei dati personali ha un'unica sede in Roma: Piazza Venezia n.

## **Art. 12**

### **Norme finali e di rinvio**

L'amministrazione si riserva la facoltà, con provvedimento motivato e qualora ne ricorressero le condizioni, per incompatibilità con le sopravvenute esigenze organizzative della stessa o per altra causa ostativa, di non dar corso alla procedura concorsuale. Per le stesse ragioni rimane comunque facoltà insindacabile dell'Ente il non concludere la procedura concorsuale e/o di indire una eventuale nuova procedura ove intervengano nuove circostanze che lo richiedano.

Per quanto non espressamente previsto nel presente bando si rimanda al vigente Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, nonché alle altre norme vigenti in materia di pubblico impiego.

Il presente avviso costituisce ad ogni effetto comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi dell'art. 7 della L. 241/1990, una volta che sia intervenuto l'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la presentazione della domanda di ammissione.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della L. 241/1990, si informa che il Responsabile del procedimento relativo al concorso in oggetto è la Dott.ssa Francesca Cristina.

Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. 196/2003 e dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/79 del 27/04/2016, si rende noto che il trattamento dei dati personali avviene per l'espletamento dei soli adempimenti connessi al presente procedimento, nella piena tutela dei diritti e della riservatezza delle persone. La nostra Informativa sulla privacy è consultabile al link <https://privacy.nelcomune.it/cissborgomanero.it> o <https://www.cissborgomanero.it/it-it/privacy>. Ogni altra informazione relativa al presente bando può essere richiesta all'Ufficio Personale (tel. 0322 868126): e-mail [segreteria@cissborgomanero.it](mailto:segreteria@cissborgomanero.it).

Borgomanero, 22/2/2024

IL DIRETTORE

Dott.ssa Claudia Frascoia \*

\* Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

Bando pubblicato all'Albo Pretorio on-line: 22.2.2024

Bando pubblicato per estratto sulla Gazzetta Ufficiale: n. 10 del 2.2.2024

Termine ultimo per la presentazione delle domande: ore 12.00 di venerdì 29 marzo 2024.