



<b>AREA</b>	<b>Area</b>
SERVIZIO	
<b>DIPENDENTE</b>	<b>Nome Cognome</b>
Categoria	Categoria
Profilo Professionale	0

ANNO
<b>202X</b>

COMPORAMENTI PROFESSIONALI	Peso attribuito al comportamento	% incidenza VALUTAZIONE				40%			0,00
		1	2	3	4	5	6	7	
<b>Relazione e integrazione</b>	<b>9</b>								
Comunicazione e capacità relazionale con i colleghi e i superiori									
Comunicazione e capacità relazionale con l'utenza									
Partecipazione alla vita organizzativa									
Capacità di lavorare in team									
<b>Innovatività</b>	<b>8</b>								
Iniziativa e propositività									
Autonomia e capacità di risolvere i problemi									
Capacità di cogliere le opportunità delle innovazioni tecnologiche									
<b>Gestione risorse economiche e/o strumentali</b>	<b>6</b>								
Gestione attenta ed efficiente delle risorse economiche e strumentali affidate									
Puntuale inserimento dei dati									
Costante monitoraggio dei progetti e delle risorse disponibili									
<b>Orientamento alla qualità dei servizi</b>	<b>5</b>								
Rispetto dei termini dei procedimenti									
Precisione nell'applicazione delle regole che disciplinano le attività e le procedure comprese le azioni previste nel Piano di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza e nel Codice di comportamento									
<b>Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi</b>	<b>12</b>								
Capacità di interpretare i fenomeni, il contesto di riferimento e l'ambiente in cui è esplicita la prestazione lavorativa ed orientare coerentemente il proprio comportamento									
Livello delle conoscenze rispetto alla posizione ricoperta									
Precisione e puntualità nel segnalare in anticipo le necessità extralavorative con motivazione									
<b>VALUTAZIONE COMPORAMENTI PROFESSIONALI</b>	<b>40</b>	<b>0,00</b>				<b>0,00%</b>			

<b>ESITO VALUTAZIONE OBIETTIVI</b>	<b>0,00%</b>	<b>ESITO COMPLESSIVO:</b>	<b>0,00%</b>
<b>ESITO VALUTAZIONE COMPORAMENTI</b>	<b>0,00%</b>		

**Motivazioni del valutatore sui risultati:**

da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi di performance organizzativa è inferiore a 4, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni