

Contratto decentrato anno 2013

- Richiamata la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 37 del 30.12.2013 ad oggetto: "C.C.N.L. 31/7/2009: quantificazione delle risorse disponibili per la contrattazione decentrata 2013";
 - vista l'ipotesi di contratto decentrato del 16.04.2014, siglato dalla delegazione trattante;
 - visto il parere rilasciato dal Revisore del Conto, dott. Fulvio Tinelli, in data 23.05.2014;
 - richiamata la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 18 del 26.05.2014 ad oggetto: "Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva della contrattazione decentrata integrativa per le modalità di utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo e la produttività (art. 4, comma 1 CCNL 22.1.2004) - Anno 2013";
- il giorno 27.05.2013 alle ore 9,30 presso la sede del CISS si sono incontrati per la sottoscrizione del contratto decentrato anno 2012, come definito nell'ipotesi sottoscritta:

Del Vecchio Paolo – CGIL FP

Brniaz Morena - rappresentante RSU

Frascoia Claudia – Direttore del CISS- Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, autorizzato alla sottoscrizione del presente atto.

Il fondo risulta composto, come dettagliato nella tabella allegata, in complessivi € 77.072,66 di cui:

- € 74.956,09 risorse stabili
- € 2.116,57 risorse variabili.

Si apre il confronto per definire l'ipotesi di utilizzo delle risorse assegnate, tenendo conto degli indirizzi forniti alla delegazione trattante da parte del Consiglio di Amministrazione nei limiti prescritti dall'art. 9 comma 2-bis del D.L. n. 78/2010, convertito nella Legge n. 122/2010, in vigore dal 1° gennaio 2011 sino al 31.12.2013.

Si concorda che le **RISORSE STABILI** aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, anche nel 2013, come negli anni precedenti, vengono destinate:

- alle progressioni economiche orizzontali,
- all'indennità di comparto,
- al maneggio valori,
- alle posizioni organizzative,
- alle responsabilità di secondo livello,
- all'incentivazione della performance individuale rilevata attraverso il miglioramento dei servizi, come di seguito specificato.



1) PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

L'importo destinato al finanziamento delle progressioni orizzontali riconosciute fino all'anno 2010 nell'ambito delle diverse categorie di appartenenza è di € 26.821,37.

2) INDENNITA' DI COMPARTO

L'importo per il finanziamento dell'indennità di comparto, risulta essere di € 7.110,52.

3) MANEGGIO VALORI

L'importo per il pagamento del maneggio valori, già riconosciuto nel 2011, risulta essere di € 483,60.

4) POSIZIONI ORGANIZZATIVE

I dipendenti di categoria D che hanno svolto nel 2013 funzioni riconducibili all'area delle posizioni organizzative con incarico dirigenziale sono solo 2 come nel 2012: la Responsabile dell'Area Minori e la Responsabile dell'Area Disabili, che per il 2013 ha accettato di svolgere la responsabilità di area, come posizione organizzativa. Le due suddette hanno concordato di estendere la loro funzione di responsabile anche sull'Area adulti, in sostituzione della terza P.O. in astensione lavorativa per maternità per l'intero anno.

L'importo destinato alla copertura delle due posizioni organizzative, comprensivo delle indennità di posizione e di risultato, è di € 27.291,26.

4) INDENNITA' DI SECONDO LIVELLO

Nel 2013 le indennità di secondo livello, conferite sottoforma di responsabilità di procedimento, riguardano 4 dipendenti differenziate per pesatura rispetto agli oggetti di lavoro assegnati e allo scostamento dei medesimi dalla mansione ordinaria di lavoro.

L'importo complessivo destinato alle indennità di secondo livello è di € 9.500,00.

Di seguito sono elencati gli incarichi previsti con i rispettivi indennizzi attribuiti:

1 - Responsabilità ufficio contabilità	€ 2.500,00
2 - Responsabilità ufficio pubblica tutela	€ 2.500,00
3 - Responsabile servizio sociale territoriale	€ 2.500,00
4 - Responsabilità ufficio personale	€ 2.000,00;

Si precisa che con la Responsabile dell'Ufficio di Pubblica Tutela, in astensione per maternità da aprile 2013, era stata concordata, fin dal secondo semestre 2012, una pianificazione del lavoro da svolgere nel 2013 che avesse consentito di ridurre al massimo gli effetti della sua assenza. L'intensità lavorativa nell'esercizio della responsabilità di procedimento e il costante supporto tecnico fornito nel periodo di effettiva presenza al presidente dell'Ente, in qualità di tutore/amministratore di sostegno di più di 40 utenti, giustificano l'ipotesi di riconoscere per intero l'indennità prevista.

6) INCENTIVAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE

Il fondo risultante dal risparmio delle risorse stabili, pari a € 3.749,34, è utilizzato per incentivare la performance individuale di 4 dipendenti in 5 ambiti di progetto/obiettivo sperimentali o comunque

implementativi e/o innovativi (vedi schema sintetico allegato "Performance individuale e miglioramento dei servizi").

Il numero dei destinatari dell'incentivazione rappresenta il 26,6 % dei lavoratori.

La valutazione si basa sui seguenti indici:

- la disponibilità ad assumere compiti nuovi, correlati alla propria mansione professionale ma non svolti in precedenza e quindi aggiuntivi, da impostare e da sperimentare;
- la capacità di riorganizzare la propria attività lavorativa per far fronte ai nuovi mandati;
- la tenuta nella gestione delle criticità connesse all'innovazione.

Analogamente si procede con l'esame delle **RISORSE VARIABILI**, aventi carattere di eventualità e di variabilità, che sono rappresentate esclusivamente dal risparmio sugli straordinari dell'anno 2012, quantificato in € **2.116,57** ed assegnato come incentivo a 3 operatori del Centro Diurno Disabili che, attraverso una mirata programmazione di interventi supportivi, in aggiunta al lavoro educativo ordinario presso il loro servizio, hanno accompagnato gli utenti del CADD e le loro famiglie al nuovo Centro Diurno, presso il Centro Territoriale Handicap di Borgomanero.

Letto, confermato, sottoscritto

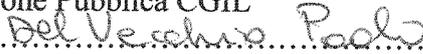
Per la delegazione trattante di Parte Pubblica

Il Direttore del C.I.S.S.

Claudia Frascoia.....

Per il Sindacato Funzione Pubblica CGIL

Paolo Del Vecchio



Per RSU

Morena Brniaz.....