C.I.S.S. BORGOMANERO | CONSORZIO INTERCOMUNALE PER LA GESTIONE DEI SERVIZI SOCIO-ASSISTENZIALI

Viale Libertà, 30 - 28021 Borgomanero (NO)
Tel. 0322 86.81.26 - 0322 83.48.17 - Fax 0322 83.54.88
e.mail: segreteria@cissborgomanero.it
CODICE FISCALE 91006010036

Contratto decentrato anno 2014

- Richiamata la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 37 del 10.12.2014 ad oggetto: "C.C.N.L. 31/7/2009: quantificazione delle risorse disponibili per la contrattazione decentrata 2014";
- vista l'ipotesi di contratto decentrato del 6.05.2015, siglato dalla delegazione trattante;
- visto il parere rilasciato dal Revisore del Conto, dott. Fulvio Tinelli, in data 20.05.2015;
- richiamata la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 15 del 25.05.2015 ad oggetto: "Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva della contrattazione decentrata integrativa per le modalità di utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo e la produttività (art. 4, comma 1 CCNL 22.1.2004) - Anno 2014";

il giorno 26.05 .2015 alle ore 9,30 presso la sede del CISS si sono incontrati per la sottoscrizione del contratto decentrato anno 2014, come definito nell'ipotesi sottoscritta:

Piralli Andrea – CGIL FP
Brniaz Morena - rappresentante RSU
Frascoia Claudia – Direttore del CISS - Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, autorizzato alla sottoscrizione del presente atto.

Il fondo risulta composto, come dettagliato nella tabella allegata, in complessivi **€ 77.404,56** di cui:

- € 74.956,09 risorse stabili
- € 2.448,47 risorse variabili.

Si concorda che le **RISORSE STABILI** aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, anche nel 2014, come negli anni precedenti, vengono destinate:
- alle progressioni economiche orizzontali,
- all'indennità di comparto,
- alle posizioni organizzative,
- alle responsabilità di secondo livello,
- all'incentivazione della performance individuale rilevata attraverso il miglioramento dei servizi, come di seguito specificato.

1)PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI
L'importo destinato al finanziamento delle progressioni orizzontali riconosciute fino all'anno 2010 nell'ambito delle diverse categorie di appartenenza è di **€ 27.893,91**.

2) INDENNITA' DI COMPARTO
L'importo per il finanziamento dell'indennità di comparto, risulta essere di **€ 7.681,92**.

3) POSIZIONI ORGANIZZATIVE

I dipendenti di categoria D che hanno svolto nel 2014 funzioni riconducibili all'area delle posizioni organizzative sono tre: la Responsabile dell'Area Minori, la Responsabile dell'Area Non autosufficienza, la Responsabile dell'Area Sociale Territoriale e della Fragilità sociale.
L'importo destinato alla copertura delle tre posizioni organizzative, comprensivo delle indennità di posizione e di risultato, é di **€ 31.576,90.**

4) INDENNITA' DI SECONDO LIVELLO

Nel 2014 le indennità di secondo livello, conferite sottoforma di responsabilità di procedimento, riguardano 5 dipendenti differenziate per pesatura rispetto agli oggetti di lavoro assegnati e allo scostamento dei medesimi dalla mansione ordinaria di lavoro .
L' importo complessivo destinato alle indennità di secondo livello è di **€ 7.350,00**.
Di seguito sono elencati gli incarichi previsti con i rispettivi indennizzi attribuiti:

1 - Responsabilità ufficio contabilità	UBERTINI	€ 2.500,00 annua,
2 - Responsabilità servizi territoriali handicap	ANDREOLA	€ 2.000,00 annua,
3 - Responsabilità ufficio pubblica tutela	PATERNUOSTO	€ 1.000,00 annua,
4 - Responsabilità s. sociale territoriale	MANNI	€ 1.000,00 annua,
5 - Responsabilità ufficio personale	MONTEVERO	€ 850,00 annua;

5) INCENTIVAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE

Il fondo risultante dal risparmio delle risorse stabili, pari a **€ 453,36,** è utilizzato per incentivare la performance individuale di due operatori dipendenti a cui sono stati assegnati obiettivi di innovazione (vedi schema allegato "Performance individuale e miglioramento dei servizi").
Il numero dei destinatari è di 2 su 15.
La valutazione si basa sui seguenti indici:
- la disponibilità ad assumere compiti nuovi, correlati alla propria mansione professionale ma non svolti in precedenza e quindi aggiuntivi, da impostare e da sperimentare;
- la capacità di riorganizzare la propria attività lavorativa per far fronte ai nuovi mandati;
- la tenuta nella gestione delle criticità connesse all'innovazione.

Analogamente si procede con l'esame delle **RISORSE VARIABILI**, aventi carattere di eventualità e di variabilità, che sono rappresentate da:
- **€ 483,60** per il maneggio valori,
- **€ 1.964,87** come risparmio sugli straordinari dell'anno 2013, assegnato come incentivo a 3 operatori del Servizio Sociale e a 4 operatori del Centro Diurno Disabili per la conduzione del coordinamento autogestito.

Letto, confermato, sottoscritto

Per la delegazione trattante di Parte Pubblica
Il Direttore del C.I.S.S.
Claudia Frascoia.....

Per il Sindacato Funzione Pubblica CGIL
Piralli Andrea .....

Per RSU
Morena Brniaz.....