

Contratto decentrato anno 2017

- Richiamata la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 27 del 18.05.2017 ad oggetto: "Costituzione FES - Anno 2017";
- vista l'ipotesi di contratto decentrato del 16.07.2018, siglato dalla delegazione trattante;
- visto il parere rilasciato dal Revisore del Conto, dott. Fulvio Tinelli, in data 23.07.2018;
- richiamata la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 35 del 23.07.2018 ad oggetto: "Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva della contrattazione decentrata integrativa per le modalità di utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo e la produttività (art. 4, comma 1 CCNL 22.1.2004) - Anno 2017";

il giorno 1° agosto 2018 alle ore 14,30 presso la sede del CISS, sita in Viale Libertà 30, la Delegazione Trattante, così composta:

Parte Pubblica:

Frascoia Claudia – Direttrice del CISS e Presidente della delegazione trattante
Cristina Francesca – Responsabile dell'Area Servizi Sociali
Rossoni Raffaella – Responsabile dell'Area Inclusione Sociale (assente)

Parte Sindacale:

Francesco Orlandi - CGIL
Maria Rosa Troiani - CISL

RSU:

Brniaz Morena

si è riunita per la sottoscrizione del Contratto decentrato anno 2017, come definito nell'ipotesi sottoscritta.

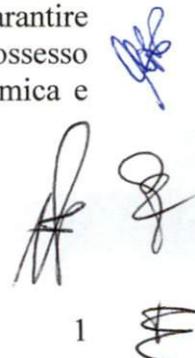
Si concorda che le **RISORSE STABILI** aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, anche nel 2017, come negli anni precedenti, vengono destinate:

- alle progressioni economiche orizzontali,
- all'indennità di comparto,
- al maneggio valori,
- alle posizioni organizzative,
- alle responsabilità di secondo livello.

1) PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

Si prende atto che con decorrenza 31.12.2016 sono state attivate n. 6 Progressioni Economiche Orizzontali fra gli operatori della categoria D2; le suddette PEO, unitamente ad altre 2 attivazioni avvenute nell'annualità precedente, con decorrenza 31.12.2015, sono l'esito dell'impegno sottoscritto nell'accordo decentrato 2015 che prevedeva di destinare congrue risorse per garantire la Progressione Economica Orizzontale al personale appartenente alla Categoria D2 in possesso degli idonei requisiti (permanenza per almeno 2 anni nella categoria giuridica ed economica e valutazione ritenuta sufficiente).

L'importo complessivo destinato alla copertura delle PEO risulta pertanto di € 47.022,18.



2) INDENNITA' DI COMPARTO

L'importo per il finanziamento dell'indennità di comparto risulta essere di € 7.775,34

3) MANEGGIO VALORI

L'importo per il pagamento del maneggio valori risulta essere di € 483,60.

4) POSIZIONI ORGANIZZATIVE

I dipendenti di categoria D, con posizione economica D3, che hanno svolto nel 2017 funzioni riconducibili all'area delle posizioni organizzative sono tre:

- la Responsabile dei Servizi per la non autosufficienza
- la Responsabile dei Servizi sociali territoriali
- la Responsabile dei Servizi socio-economici

L'importo destinato alla copertura delle tre posizioni organizzative, comprensivo delle indennità di posizione e di risultato, calcolato al netto delle assenze si quantifica in € 16.791,32

5) INDENNITA' DI SECONDO LIVELLO

Nel 2017 le Indennità di secondo livello riguardano la responsabilità inerente la conduzione dell'Ufficio contabile/finanziario e la funzione di coordinamento del Centro Diurno Disabili di Villa Marazza. L'importo complessivo a tal fine destinato è di € 2.883,65, così ripartito:

- | | |
|--|-------------------|
| 1 - Responsabilità ufficio contabilità | € 2.000,00 annua, |
| 2 - Coordinamento CADD | € 883,65 annua. |

6) INCENTIVAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE

Le risorse variabili da destinare alla produttività individuale si quantificano in € 716,35 e sono attinte dal risparmio accertato derivante dall'applicazione della disciplina dello straordinario, di cui all'art.14 del CCNL dell'1.4.1999, relativamente all'anno 2016.

La valutazione dei progetti di performance individuale da incentivare si basa sui seguenti indici:

- conduzione di progetti innovativi a carattere sperimentale, richiedenti processi di lavoro, prassi operative e collaborazioni di rete non abituali, anche in spazi e tempi non ordinari.

7) RISORSE VARIABILI NON DISTRIBUITE

Si concorda di non distribuire e di far confluire nel Fondo 2018 il restante risparmio accertato degli straordinari 2016, pari ad € 964,62, ai sensi dell'Art. 67, c. 3. lettera e) del vigente CCNL.

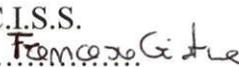
Letto, confermato, sottoscritto

Per la delegazione trattante di Parte Pubblica

Il Direttore del C.I.S.S.

Claudia Frascoia.....

La dipendente del C.I.S.S.

Francesca Cristina.....

Per il Sindacato CGIL

Francesco Orlandi.....

Per il Sindacato CISL

Maria Rosa Troiani.....

Per RSU

Morena Brniaz.....