

Contratto decentrato anno 2016

- Richiamata la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 40 del 17.11.2016 ad oggetto: "C.C.N.L. 31/7/2009: quantificazione delle risorse disponibili per la contrattazione decentrata 2016";
 - vista l'ipotesi di contratto decentrato del 19.12.2016, siglato dalla delegazione trattante;
 - visto il parere rilasciato dal Revisore del Conto, dott. Fulvio Tinelli, in data 4.5.2017;
 - richiamata la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 22 del 18.5.2016 ad oggetto: "Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva della contrattazione decentrata integrativa per le modalità di utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo e la produttività (art. 4, comma 1 CCNL 22.1.2004) - Anno 2016";
- il giorno 19.5.2017 alle ore 14,30 presso la sede del CISS, sita in Viale Libertà 30, la Delegazione Trattante, così composta:

Parte Pubblica:

Frascoia Claudia – Direttrice del CISS e Presidente della delegazione trattante
Rossoni Raffaella – Responsabile delle Area Fragilità Sociale

Parte Sindacale:

Andrea Piralli – Funzione Pubblica CGIL
Maria Rosa Troiani – Funzione Pubblica CISL
RSU: Brniaz Morena

si è riunita per la sottoscrizione del Contratto decentrato anno 2016, come definito nell'ipotesi sottoscritta.

Si concorda che le **RISORSE STABILI** aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, anche nel 2016, come negli anni precedenti, vengono destinate:

- alle progressioni economiche orizzontali,
- all'indennità di comparto,
- al maneggio valori,
- alle posizioni organizzative,
- alle responsabilità di secondo livello,
- all'incentivazione della performance individuale rilevata attraverso il miglioramento dei servizi, come di seguito specificato.

1) PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

Si richiama l'impegno sottoscritto nell'accordo decentrato 2015 di prevedere nel corso dell'anno 2016 la destinazione delle risorse economiche necessarie per garantire la Progressione Economica Orizzontale al personale appartenente alla Categoria D2 in possesso degli idonei requisiti (permanenza per almeno 2 anni nella categoria giuridica ed economica e valutazione ritenuta sufficiente).

Si decide, preso atto delle risorse stabili disponibili, di attivare il percorso di n. 6 PEO con decorrenza 31.12.2016 sulla base dei seguenti criteri:

- personale appartenente alla categoria D2;
- valutazione della dirigenza sull'anno 2015 relativamente agli operatori della categoria D2.

2) INDENNITA' DI COMPARTO

L'importo per il finanziamento dell'indennità di comparto risulta essere di € 7.777,31.



3) MANEGGIO VALORI

L'importo per il pagamento del maneggio valori risulta essere di € 483,60.

4) POSIZIONI ORGANIZZATIVE

I dipendenti di categoria D che hanno svolto nel 2016 funzioni riconducibili all'area delle posizioni organizzative sono tre:

- la Responsabile dei Servizi per i minori e la famiglia
- la Responsabile dei Servizi per la non autosufficienza
- la Responsabile dei Servizi sociali territoriali

L'importo destinato alla copertura delle tre posizioni organizzative, comprensivo delle indennità di posizione e di risultato, a consuntivo calcolata in € 26.664,84.

5) INDENNITA' DI SECONDO LIVELLO

Nel 2016 le indennità di secondo livello, conferite sotto forma di responsabilità di procedimento, riguardano 2 dipendenti .

L' importo complessivo destinato alle indennità di secondo livello è di € 4.500,00.

Di seguito sono elencati gli incarichi previsti con i rispettivi indennizzi attribuiti:

1 - Responsabilità ufficio contabilità	UBERTINI	€ 2.500,00 annua,
2 - Coordinamento CADD	BRNIAZ	€ 2.000,00 annua.

6) INCENTIVAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE

Il fondo risultante dal risparmio delle risorse stabili risulta pari ad € 2.145,44.

Le risorse variabili da destinare alla produttività individuali sono rappresentate esclusivamente dalla somma derivante dal risparmio degli straordinari 2015 non utilizzati, quantificata in € € 2.617,20.

Il complessivo importo destinato alla incentivazione della performance individuale è di conseguenza pari a € 4.762,64

Gli operatori che si intendono incentivare sono un terzo del totale, 5 su 15.

La valutazione si basa sui seguenti indici:

- acquisizione di nuove metodologie di lavoro strumentale correlate alla propria mansione professionale, da impostare e sperimentare a vantaggio di tutto il personale (es. gestione flusso digitale);
- assunzione di titolarità nel presidio territoriale di polo e mantenimento di un feed-back diretto con la Direzione rispetto alle scelte organizzative da adottare in progress e alla sperimentazione di prassi operative innovative;
- investimento su oggetti di lavoro aggiuntivi rispetto a quelli ordinari, richiedenti ulteriori apprendimenti e integrazione in nuovi gruppi di lavoro od anche dislocazioni spaziali.

Letto, confermato, sottoscritto

Per la delegazione trattante di Parte Pubblica

Il Direttore del C.I.S.S.

Claudia Frascoia.....

La dipendente del C.I.S.S.

Rossoni Raffaella.....

Per il Sindacato Funzione Pubblica

CGIL

Andrea Piralli

CISL

Maria Rosa Troiani

RSU

Morena Brniaz.....

FES 2016

RISORSE STABILI		RISORSE VARIABILI	
COSTITUZIONE	DESTINAZIONE	COSTITUZIONE	DESTINAZIONE
CCNL 01/04/1999		CCNL 01/04/1999	
Art 15 c1 /a) risorse ex art 31	PEO	€ 33.384,90	€ 2.617,20
Art 15 c1/ b) risorse aggiuntive	INDENNITA' DI COMPARTO (da prospetto prisma)	€ 7.777,31	€ 2.617,20
Art 15 c1/ f) risparmi ex art 2 c 3 Dlgs 29/93	MANEGGIO VALORI	€ 483,60	€ 2.617,20
Art 15 c1/g) risorse ex led	INDENNITA' 2^ LIVELLO	€ 4.500,00	€ 2.617,20
Art 15 c1/h) risorse ex indennità I 1.500.000	POSIZIONI ORGANIZZATIVE con riduzione di 2 p.o	€ 26.664,84	€ 2.617,20
Art 15 c1/i) risorse riduzione organico dirigenti	PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE (ART. 17c. 2 ccnl 31.3.99)	€ 2.145,44	€ 2.617,20
Art 15 c1/j) risorse pari allo 0,52% m.s. 1997			
Art 15 c1/f) risorse del personale trasferito			
Art 15 c1 lett l) risorse del personale trasferito			
Art 15 c5 risorse per aumento organici			
CCNL 05/10/2001			
Art 4c1 incremento 1,1% m.s. 1999		€ 1.278,23	
CCNL 22/01/2004			
Art 31 comma 3		€ 12.360,00	
Art 32 c1 incremento 0,62 m.s. 2001		€ 1.823,02	
Art 32 c2 incremento 0,50 m.s. 2001		€ 1.470,18	
Dich cona. 14 2003/2004		€ 910,21	
Dich cona. 14 2005/2006		€ 674,07	
Dich cona. 14 2007/2008		€ 503,97	
CCNL 01/01/2006			
art. 4 comma 1		€ 1.829,28	
CCNL 11/04/2008			
art8 comma 2		€ 2.330,62	
CCNL 31/07/2009			
dichiarazione congiunta 1		€ 324,57	
TOT. RISORSE STABILI		€ 74.956,09	€ 2.617,20
TOT. RISORSE DECENTRATE		€ 77.573,29	€ 2.617,20