

CONSORZIO INTERCOMUNALE PER LA GESTIONE DEI SERVIZI SOCIO ASSISTENZIALI

Viale Libertà 30 , Borgomanero

Originale

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

N. 57 del 26/11/2018

OGGETTO : SISTEMA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA LEGGE N. 124 DEL 7.8.2015 E SUCCESSIVI DECRETI: APPROVAZIONE

L'anno **duemiladiciotto**, addì **ventisei**, del mese di **novembre**, alle ore **diciassette** e minuti **zero**, nella sala delle riunioni.

Previa osservanza di tutte le formalità previste dal vigente D.Lgs. n.267 del 18/08/2000, si è riunito il Consiglio di Amministrazione nelle persone dei signori:

Cognome e Nome	Carica	Pr.	As.
<i>Godio Gianluca</i>	<i>Presidente</i>	X	
<i>Arlunno Vito</i>	<i>Vice Presidente</i>	X	
<i>Granetto Paolo</i>	<i>Membro C.d.A.</i>	X	
<i>Marchionni Giovanni</i>	<i>Membro C.d.A.</i>	X	
<i>Sorrentino Salvatore</i>	<i>Membro C.d.A.</i>	X	
<i>FRASCOIA Claudia</i>	<i>DIRETTORE (no voto)</i>	X	
<i>Totale</i>		<i>6</i>	<i>0</i>

Assiste all'adunanza il Segretario F.F. Dott.ssa CLAUDIA FRASCOIA il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Dott. Godio Gianluca nella sua qualità di PRESIDENTE assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

DELIBERAZIONE N. 57 DEL 26/11/2018

SISTEMA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA LEGGE N. 124 DEL 7.8.2015 E SUCCESSIVI DECRETI: APPROVAZIONE

PREMESSO che:

- con la legge n. 15 del 04.03.2009 il Parlamento ha delegato il governo ad avviare un processo di legiferazione per la riforma della Pubblica Amministrazione;
- uno degli atti fondamentali prodotti dal legislatore, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della Pubblica Amministrazione, è stata l'approvazione del decreto legislativo n. 150 del 27.10.2009;
- l'attuazione delle disposizioni del Decreto tende allo sviluppo di una cultura del merito e della valorizzazione delle qualità del lavoro e della produttività del singolo e dell'intera Amministrazione, attraverso l'adozione di adeguati sistemi di valutazione della performance;
- il suddetto decreto ha stabilito l'obbligo di regolamentare numerose materie in tema di premialità e valutazione del personale;

VISTE le delibere CIVIT 88, 89, 104, 105, 110 e 112/2010;

VISTA la Legge 7 agosto 2015, n. 124 "Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche" e successivi decreti attuativi: D.Lgs. 75/2017 e D.Lgs. 74/2017, che apportano modifiche e integrazioni rispettivamente al D.Lgs. 165/2001 (T.U. del Pubblico Impiego) e al D.Lgs. 150/2009 ;

DATO ATTO che il sistema di valutazione in vigore presso questo Ente va sistematizzato ed aggiornato;

CONSIDERATO che l'OIV, Dott. Danilo Grimaldi, ha proposto nell'ambito dell'Ufficio di Piano una nuova metodologia di misurazione e valutazione delle performance dell'ente e individuale;

ATTESO che il sistema adottato deve essere pubblicato sul sito istituzionale nel rispetto dei principi di trasparenza; ai sensi della normativa in materia, infatti, le amministrazioni pubbliche devono garantire la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance;

VISTA la metodologia sul sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, allegato al presente atto, determinato tenendo conto dei suddetti indirizzi e delle modifiche normative intervenute sulla materia con particolare riferimento ai principi previsti dai titoli II e III del D.Lgs. n. 150/2009 ed inoltre che: - la misurazione della performance individuale dei responsabili incaricati di posizione organizzativa è collegata:

- a) al raggiungimento di specifici obiettivi individuali;
- b) alla qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, alle competenze professionali e manageriali dimostrate;
- c) alla capacità di valutazione dei propri collaboratori - la misurazione della performance individuale del personale non incaricato di posizione organizzativa è invece collegata: a) al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali;
- b) alla qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza, alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali e organizzativi;

DATO ATTO che la presente metodologia di valutazione è oggetto di informazione alle Rappresentanze sindacali;

RILEVATO che ai sensi degli artt. 2 e 45 del D.Lgs. 165/2001, rimane di competenza della contrattazione integrativa la determinazione degli effetti economici del sistema di valutazione, pur nel rispetto dei vincoli di legge come esplicitati nell'art. 31 del D.Lgs. 150/2009 come sopra richiamato;

Acquisito il parere di regolarità tecnica dal Direttore, segretario f.f.;

DELIBERA

1. Per i motivi di cui in premessa, di approvare il sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, allegata al presente atto, quale parte integrante e sostanziale, in quanto ritenuto adeguato alle prescrizioni e indirizzi di cui ai titoli II e III del D. Lgs. n. 150/2009, nonché aggiornato agli adeguamenti apportati dalla riforma Madia del pubblico impiego.

Del che si è redatto il presente verbale

IL SEGRETARIO

Dott.ssa CLAUDIA FRASCOIA

IL PRESIDENTE

Dott. Godio Gianluca

REFERTO DI PUBBLICAZIONE (Art.124 D.Lgs.267/00)

La presente deliberazione è stata pubblicata per 15 giorni all'Albo Web e all'Albo Pretorio del Consorzio a decorrere dal 02/04/2019 con Numero 144

IL SEGRETARIO

Dott.ssa CLAUDIA FRASCOIA

Immediatamente eseguibile

IL SEGRETARIO

Dott.ssa CLAUDIA FRASCOIA