

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

N. 18 del 5/04/2011

**OGGETTO :** PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO TRIENNALE DEL PERSONALE PER IL PERIODO 2011-2013

L'anno **duemilaundici** , addì **cinque** , del mese di **aprile** , alle ore **17** e minuti **30** , nella sala delle riunioni.  
Previa osservanza di tutte le formalità previste dal vigente D.Lgs. n.267 del 18/08/2000, si è riunito il Consiglio di Amministrazione nelle persone dei signori:

Cognome e Nome	Carica	Pr.	As.
<b>VALLOGGIA Bruno</b>	PRESIDENTE	X	
<b>MOIA Vittorino</b>	VICEPRESIDENTE	X	
<b>BRIGONZI Margherita</b>	CONSIGLIERE	X	
<b>BUSCHINI Mauro</b>	CONSIGLIERE		X
<b>FRANCIONI Sergio</b>	CONSIGLIERE	X	
<b>FRASCOIA Claudia</b>	DIRETTORE (No voto)	X	
<b>Totale</b>		<b>5</b>	<b>1</b>

Assiste all'adunanza il Segretario FF **FRASCOIA Claudia** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Dott. **VALLOGGIA Bruno** nella sua qualità di PRESIDENTE assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

## **DELIBERA N.18 DEL 5/4/2011**

### **PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO TRIENNALE DEL PERSONALE PER IL PERIODO 2011-2013**

\*\*\*\*\*

#### **IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

- Vista la deliberazione di Consiglio n.44 del 5.12.2007 ad oggetto “Programmazione triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2008/2010”;
- Richiamata la deliberazione n.17 del 5.4.2011 ad oggetto “Rideterminazione della dotazione organica del C.I.S.S. ed indirizzi al Direttore per gli adempimenti successivi”;
- Premesso che:
  - l’art.39 - comma 1 della legge n. 449/1997 stabilisce che, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno del personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999/n.68;
  - che in termini generali l’art.6, comma 1, del D.Lgs. 165/2001, nonché gli artt. 89 e 91 del D.Lgs. 267/2000 impongono l’obbligo alle amministrazioni pubbliche di assumere determinazioni organizzative in materia e, relativamente alle assunzioni, la necessità di procedere alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, quale atto di programmazione dinamica, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;
  - che la legge 296 del 27.12.2006 e le successive modifiche ed integrazioni richiamano gli Enti Locali al contenimento della dinamica retributiva ed occupazionale anche attraverso la razionalizzazione delle strutture burocratico-amministrative;
- Considerato che:
  - la vigente normativa e, da ultimo il D.Lgs. 150/2009, incidono notevolmente sulla previsione del fabbisogno del personale, soprattutto in relazione alla limitazione delle progressioni verticali;
  - l’entrata in vigore del suddetto D.Lgs. 150/2009 a decorrere dall’1.1.2010 ha determinato nell’applicazione un regime transitorio di fatto, pur senza disciplina giuridica;
  - l’art. 16-comma 3 della predetta normativa prescriveva agli enti l’adeguamento dei propri strumenti regolamentari in materia di personale entro il 31.12.2010;
- Evidenziato tuttavia che il C.I.S.S. nel 2010, in quanto Consorzio socio-assistenziale, si è venuto a trovare in una situazione di massima incertezza istituzionale, oltre che di disorientamento finanziario, per effetto di norme che ne prevedevano la soppressione, in vista di altre forme giuridiche di gestione associata, e che pertanto non ha adottato nuovi

piani programmatori in materia di personale, tanto più che per il triennio 2008-2010 il fabbisogno era stato a suo tempo deliberato;

- Dato atto, nelle more della prescrizione di cui all'art. 16-comma 3 del D.Lgs. 150/2009, che si ritiene necessario dotarsi di un aggiornato strumento regolamentare per la dotazione organica, affinché possano essere rappresentati i posti necessari alla copertura dei servizi essenziali per la tutela sociale del territorio, anche in vista dell'eventuale trasformazione del Consorzio in altra entità giuridica, che potrà comportare la più ampia ridefinizione dell'assetto organizzativo dei servizi;
- Dato atto che tra le priorità in tal senso si pone come necessaria ed urgente la stabilizzazione del Direttore, già dipendente dell'Ente ed attualmente incaricato con contratto dirigenziale a tempo determinato fino al 30.6.2014, in quanto garante tecnico del funzionamento dell'intera organizzazione;
- Ritenuto altresì di prevedere l'assunzione del personale necessario a garantire i servizi socio-assistenziali essenziali, e precisamente:
  - N. 2 posti di istruttore amministrativo cat. C1/C5 – Posizione economica C1;
  - N. 3 posti di assistente sociale cat. D1/D6 – Posizione economica D1;
  - N. 5 posti di educatore professionale cat. D1/D6 – Posizione economica D1;
- Precisato, rispetto ai tempi di applicazione del piano occupazionale, che si procederà con la stabilizzazione del Direttore ed il potenziamento dell'organico per i servizi essenziali solo quando le disposizioni normative in materia di limiti assunzionali e di contenimento della spesa lo consentiranno;
- Tenuto conto che tale programmazione triennale potrà essere rivista in funzione di nuove eventuali esigenze dell'Ente;
- Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore e del Responsabile Finanziario del Consorzio sull'adozione del presente provvedimento in ordine alla regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art.49 comma 1 del D.L.vo 18/08/2000 n.267

All'unanimità dei voti

## D E L I B E R A

1. Di approvare il programma del fabbisogno di personale per il triennio 2010/2013 come segue:
  - a) stabilizzazione del Direttore, attraverso procedura concorsuale;
  - b) copertura dei seguenti posti:
    - N. 2 posti di istruttore amministrativo cat. C1/C5 – Posizione economica C1;
    - N. 3 posti di assistente sociale cat. D1/D6 – Posizione economica D1;
    - N. 5 posti di educatore professionale cat. D1/D6 – Posizione economica D1;
2. Di dar corso alla procedura concorsuale per Dirigente dei Servizi Socio-assistenziali e di procedere all'assunzione a tempo indeterminato del Direttore, qualora non comporti per l'Ente un aumento della spesa attualmente sostenuta e siano rispettati i limiti assunzionali vigenti;

3. Di procedere all'integrazione della dotazione organica, non appena le disposizioni normative, oggi restrittive, lo consentano;
4. Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile stanti le ragioni di urgenza che hanno indotto all'assunzione della medesima.

Del che si è redatto il presente verbale

**IL SEGRETARIO FF**  
F.to FRASCOIA Claudia

**IL PRESIDENTE**  
F.to Dott. VALLOGGIA Bruno

**REFERTO DI PUBBLICAZIONE (Art.124 D.Lgs.267/00)**

La presente deliberazione è stata pubblicata per 15 giorni all'Albo Web e all'Albo Pretorio del Consorzio con il n. 259 del Registro a decorrere dal 30/5/2011

**IL SEGRETARIO**  
F.to Dott. MORNICO Patrizio

Immediatamente eseguibile

**IL SEGRETARIO**  
F.to Dott. MORNICO Patrizio

---