

PERFORMANCE 2020 DISTRIBUZIONE INCENTIVI

Nell'ambito del FES 2020, l'assegnazione degli incentivi riferiti alla performance collettiva è di complessivi € 3.727,255, pari al 70% del totale delle risorse disponibile.

Gli obiettivi assegnati alle tre aree strategiche sono i seguenti:

AREA 1 – SERVIZI GENERALI (nr. 2 operatori):

- a) Organizzazione misure deterrenza COVID-19.

Incentivo pari ad € 149,13.

- AREA 2 – SERVIZI SOCIALI TERRITORIALI (nr. 5 Assistenti Sociali):

- a) Caricamento dati cartella sociale digitale;
- b) Supporto alle amministrazioni per gestione di sistema aiuti alimentari COVID-19;
- c) Trasposizione online Servizio Pubblica Tutela.

Incentivo pari ad € 465,00 (a ciascun Assistente Sociale).

- AREA 4 – SERVIZI NON AUTOSUFFICIENZA (nr. 4 Educatori):

- a) Conversione progettazioni socio-sanitarie semiresidenziali disabili;
- b) Riorganizzazione Centro Diurno.

Incentivo pari ad € 276,00 (a ciascun Educatore).

Le valutazioni assegnate sono nella fascia di percentuale da minimo 80,57 a massimo 85,71.

In riferimento alle tre posizioni organizzative incaricate per l'anno 2020, in base al vigente Sistema di misurazione e valutazione delle performance, adottato dal C.I.S.S. con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 60 del 17/12/2018, è stata elaborata la seguente valutazione:

- nr. 2 operatori hanno raggiunto la percentuale compresa tra il 90% e il 94,99%: livello di performance B di merito medio-alto (90,95% e 91,93%);
- nr. 1 operatore ha raggiunto la percentuale superiore al 95%: livello di performance A di merito alto (95,17%);
- il Direttore ha raggiunto il livello di performance A di merito alto con una valutazione pari al 97,26%.



Il Direttore del C.I.S.S.
Dott.ssa Claudia Frascoia
F.to in originale