C.I.S.S. BORGOMANERO | CONSORZIO INTERCOMUNALE PER LA GESTIONE DEI SERVIZI SOCIO-ASSISTENZIALI

Viale Libertà, 30 - 28021 Borgomanero (NO)
Tel. 0322 86.81.26 - 0322 83.48.17 - Fax 0322 83.54.88
e.mail: segreteria@cissborgomanero.it
CODICE FISCALE 91006010036.it

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		**Contratto data sottoscrizione 27.05.2014**
Periodo temporale di vigenza		**Anno 2013**
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: **Claudia Frascoia, Direttrice del CISS** Componenti: **Raffaella Rossoni, Responsabile dell'Area sociale territoriale** Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle)**: FP-CGIL** Firmatarie della preintesa: FP- CGIL (Cristiano Teruggi) e relativa RSU (rappresentate FP –CGIL Morena Brniaz) Firmatarie del contratto: FP- CGIL (Cristiano Teruggi) e relativa RSU (rappresentate FP –CGIL Morena Brniaz)
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Definizione dell'ipotesi di accordo decentrato per l'anno 2013
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**	**Il Revisore dott. Fulvio Tinelli, in data 23.5.2014 ha espresso parere favorevole**
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano della Performance, previsto dall'art. 10 D.Lgs 150/2009, relativo all'anno 2013 è stato adottato dal C. di A. con Del. n. 1 del 29.01. 2013
		E' stato adottato il Programma triennale 2014-2016 per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del D.Lgs. 33/2013 con Del. di C. di A. n. 33 del 30.12.2013
		Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione per quanto di competenza
		La nomina del nucleo di valutazione ai fini della validazione della Relazione della Performance, ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 è avvenuta con del. del C. di A. n. 19 del 15.10.2013.
Eventuali osservazioni:		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

C.I.S.S. BORGOMANERO | CONSORZIO INTERCOMUNALE PER LA GESTIONE DEI SERVIZI SOCIO-ASSISTENZIALI

Viale Libertà, 30 - 28021 Borgomanero (NO)
Tel. 0322 86.81.26 - 0322 83.48.17 - Fax 0322 83.54.88
e.mail: segreteria@cissborgomanero.it
CODICE FISCALE 91006010036.it

La delegazione trattante nella seduta del 16 aprile 2014 ha preso atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con deliberazione del Consiglio di amministrazione n. 37 del 30.12.2013 così determinate:

€ 74.956,09	risorse stabili
€ 2.116,57	risorse variabili (risparmio su straordinari anno 2012)

riconfermando i seguenti istituti contrattuali per l'utilizzo delle risorse Stabili e delle risorse variabili

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata

- Progressioni economiche orizzontali

Le risorse decentrate destinate al finanziamento delle progressioni orizzontali tendono conto di quanto riconosciuto al personale fino all'anno 2010 nell'ambito delle diverse categorie di appartenenza

- Indennità di comparto

Il fondo accoglie la parte dell'indennità di comparto di cui all'art. 33, c. 4 lettera b) del CCNL 22.1.2004 e s.m.i

- Maneggio denaro:

Il fondo è destinato a remunerare l'indennità specifica secondo la disciplina prevista dalla vigente normativa e dal contrattazione decentrata.
Nello specifico il fondo è riconosciuto all'economo (1 addetto cat. C) adibito in via continuativa ad attività che comporta maneggio di valori di cassa

- Fondo per la corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato

Il fondo è destinato a remunerare le dipendenti che hanno svolto nell'anno funzioni riconducibili all'area delle posizioni organizzative con incarico dirigenziale.
Nello specifico nell'anno 2013 gli incarichi hanno riguardato l'Area Minori e Famiglia e l'Area Non autosufficienza socio-sanitaria, con obiettivi esposti nell'ambito del PEG.

- Compenso per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità (Indennità di secondo livello)

Il fondo è destinato a remunerare specifiche responsabilità affidate dall'Ente al personale in categoria C e D (non titolare di posizione organizzativa) in base ad un compenso annuo non superiore a € 2.500,00 annue ex art. 7 CCNL 9.5.2006 .
Nello specifico le responsabilità sono state previste, per l'intera annualità, con riferimento a

- Ufficio contabilità
- Ufficio Pubblica Tutela
- Ufficio Personale
- Servizio sociale territoriale;

Fondo per l'incentivazione della produttività ed il miglioramento dei servizi

Il fondo è destinato ad incentivare la performance individuale dei dipendenti dell'Ente (operatori nel comparto sociale, educativo ed amministrativo).
La scelta degli operatori da coinvolgere nel piano annuale di incentivazione della produttività ed il miglioramento dei servizi deriva sostanzialmente dagli obiettivi strategici dell'ente, annualmente individuati, e si basa, pertanto, sull'oggettiva rilevazione della correlazione fra collocazione organizzativa/mansione svolta/profilo e competenza professionale del dipendente e obiettivo di performance individuale/organizzativa da assegnare.
La presentazione degli obiettivi al personale e la condivisione della performance attesa rispetto ad essi, compresa l'esplicitazione di tempi e strumenti a disposizione, è presupposto fondamentale dell'assegnazione.
A priori viene valutata la motivazione dell'operatore come precondizione dell'assegnazione del progetto integrativo, in quanto, nei servizi alle persone, risulta condizione di efficacia fondamentale.
Durante lo svolgimento del progetto integrativo assegnato la Direzione o il responsabile di area ne supervisionano l'andamento in modo da valutare in itinere le prestazioni ed apportare i necessari correttivi.

La valutazione del personale avviene sulla base dei seguenti macro-indicatori:
- capacità professionale e tecnica
- capacità organizzativa e di gestione
- orientamento di risultato
- integrazione personale nell'organizzazione

Viale Libertà, 30 - 28021 Borgomanero (NO)
Tel. 0322 86.81.26 - 0322 83.48.17 - Fax 0322 83.54.88
e.mail: segreteria@cissborgomanero.it
CODICE FISCALE 91006010036.it

da cui derivano:
- la disponibilità ad assumere compiti nuovi, correlati alla propria mansione professionale ma non svolti in precedenza e quindi aggiuntivi, da impostare e da sperimentare;
- la capacità di riorganizzare la propria attività lavorativa per far fronte ai nuovi mandati;
- la tenuta nella gestione delle criticità connesse all'innovazione

che si considerano capacità individuali e di sistema da valorizzare e premiare in quanto funzionali al miglioramento organizzativo generale, in termini di efficienza ed efficacia.

➢ Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

Le risorse stabili vengono destinate innanzitutto al finanziamento delle progressioni orizzontali, alle indennità di comparto e al maneggio valori.
Segue la copertura degli incarichi di Posizione Organizzativa e delle indennità di secondo livello, conferite annualmente dal Direttore con incarico dirigenziale.
Ai dipendenti incaricati di posizione organizzativa viene assegnato nell'ambito del PEG un piano degli obiettivi, trasversali e specifici. Gli obiettivi specifici, in relazione alle priorità programmatiche della RPP, si articolano in obiettivi organizzativi, interistituzionali e gestionali, il raggiungimento dei quali viene valutato dal Direttore e dal Presidente. Ai dipendenti incaricati di responsabilità di procedimento vengono assegnati gli obiettivi nella determinazione di conferimento dell'incarico e la valutazione vede la compartecipazione del responsabile di Area preposto e del Direttore.
Lo strumento valutativo per entrambi gli incarichi è una scheda su indici di qualità prestazionale:
- precisione e puntualità delle prestazioni svolte,
- capacità di adattamento operativo,
- adattamento e orientamento all'utenza,
- capacità di contribuire a realizzare miglioramento,
- capacità di controllare il proprio lavoro,
- capacità di interazione professionale nell'organizzazione.

Le risorse destinate all'incentivazione della performance individuale, rappresentate dal fondo risultante dal risparmio delle risorse stabili (€ 3.749,34 per l'anno 2013), vengono destinate, a priori, ad una serie di progetti, in considerazione della specifica entità quanti-qualitativa dei medesimi, valutata in rapporto all'operatività integrativa richiesta, al livello di problematicità contestuale previsto nell'attuazione, in termini di impatto riorganizzativo e complessità gestionale, all'impegno formativo e al livello di autoreferenzialità richiesti.

Le risorse destinate all'incentivazione della performance individuale, rappresentate dal fondo risultante dal risparmio sugli straordinari dell'anno precedente (€ 2.116,57 per l'anno 2013), vengono assegnate, in continuità progettuale con la prima fase del processo, svolta nel 2012, come incentivo a 3 operatori del Centro Diurno Disabili che, attraverso una mirata programmazione di interventi supportivi, in aggiunta al lavoro educativo ordinario presso il loro servizio, hanno accompagnato un gruppo di utenti del Centro Diurno CAD e le loro famiglie all'inserimento presso il nuovo Centro Diurno Socio-Terapeutico Riabilitativo, nell'ambito del Centro Territoriale Handicap di Borgomanero.
Tali risorse sono state ripartite secondo un criterio di equità fra i tre dei quattro operatori del servizio semiresidenziale che effettivamente hanno collaborato come team per ottenere l'obiettivo assegnato, naturalmente proporzionate rispetto al tempo lavoro (rispettivamente 36, 36 e 30 ore lavorative alla settimana).
Le schede di valutazioni sul livello di risultato raggiunto (max 20 pp) e sugli indici di capacità dimostrati (max 80 pp), somministrate dalla Direzione in collaborazione con le Responsabili di Area e di procedimento, rendono visibile il punteggio utile per il conferimento dell'incentivazione.

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse
Sulla base dei criteri di cui all'articolo A le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	3.749,34
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche	26.821,37

Viale Libertà, 30 - 28021 Borgomanero (NO)
Tel. 0322 86.81.26 - 0322 83.48.17 - Fax 0322 83.54.88
e.mail: segreteria@cissborgomanero.it
CODICE FISCALE 91006010036.it

orizzontali	
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	27.291,26
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	483,60
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	0
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	9.500,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	0
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	0
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	0
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	0
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	7.110,52
Somme rinviate	0
Altro	0
Totale	74.956,09

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti
Il contratto NON determina l'abrogazione implicita

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità
Le previsioni si ispirano ai principi di meritocrazia e premialità del D.Lgs. 150/2009, pur in carenza di uno specifico regolamento dell'Ente sulla valutazione del personale coerente con il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;
Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto il meccanismo di progressione è regolato dal CCDI e in ogni caso esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

I risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, oltre ad assicurare continuità ai riconoscimenti economici riferiti alle Progressioni Economiche Orizzontali, alle indennità di comparto, in quanto destinazioni continuative consolidate e oltre alla riconferma annuale del maneggio valori, sono così sintetizzabili:

- valorizzazione dell'articolazione organizzativa dell'Ente in due macro Aree funzionali, che si configurano come aree complesse per il convergere di tutti i servizi sociali ed educativi e, con essi, del personale dipendente e in appalto, dei rapporti con l'utenza, la rete territoriale, i fornitori, ecc.; alle due Aree, denominate Età evolutiva e Famiglia (Area n. 3) e Non autosufficienza socio-sanitaria (Area n. 4), sono state assegnate, con incarico annuale, due Posizioni Organizzative, le quali hanno esteso la funzione assegnata anche sull'Area n. 5, denominata Fragilità sociale e nuove povertà, suddividendosi gli ambiti di intervento come indicato nel Piano della Performance.

- sperimentazione di un coordinamento e di una referenzialità sul servizio di segretariato sociale svolto nei 22 Comuni consorziati, per contenere il rischio della frammentazione informativa e della conseguente discontinuità operativa fra livelli differenti, a favore di visioni più globali ed unitarie, di flussi di dati alla P.O. completi e aggiornati e di segnalazioni tempestive e competenti, elementi indispensabili per garantire al servizio più efficienza ed efficacia; ciò attraverso il conferimento dell'incarico di responsabile di procedimento con indennità di secondo livello ad un'Assistente Sociale del Servizio Sociale Territoriale impegnata a tempo pieno e riconosciuta dalle colleghe come operatrice rappresentativa del servizio;

Viale Libertà, 30 - 28021 Borgomanero (NO)
Tel. 0322 86.81.26 - 0322 83.48.17 - Fax 0322 83.54.88
e.mail: segreteria@cissborgomanero.it
CODICE FISCALE 91006010036.it

- predisposizione articolata della programmazione annuale del Servizio di Pubblica Tutela, con anticipazione al primo trimestre dei progetti e delle istruttorie previste per l'anno, in modo da intensificare l'attività di avvio, tracciare piani di lavoro in prospettiva, assumere le decisioni più impegnative per favorire il buon andamento del servizio anche durante la prevista assenza della referente per maternità;

- potenziamento del supporto contabile amministrativo ai servizi e al personale, ai fini di costruire condizioni organizzative idonee agli adempimenti richiesti dalla normativa, con riconoscimento dell'incarico di responsabilità di procedimento a due operatori, un istruttore direttivo addetto alla contabilità e un istruttore amministrativo addetto al personale;

- incentivazione della performance individuale su progetti strategici individuati dalla Direzione e affidati al personale in relazione alla funzione già svolta nell'organizzazione e in linea con competenze, motivazioni e predisposizioni manifestate e/o verificate a priori rispetto al compito/obiettivo,

- riconoscimento della performance individuale dell'équipe del Centro Diurno CAD, in continuità con la fase di processo progettuale svolta nell'anno precedente, orientata a compiere la complessa suddivisione di uno storico gruppo di utenti del medesimo servizio in due differenti sottogruppi destinati a servizi diversi.

Nello specifico la performance individuale è stata incentivata nello svolgimento di 6 ambiti di operatività integrativa, correlati alla programmazione gestionale dei servizi dell'Ente, tramite l'assegnazione di obiettivi di innovazione/sperimentazione o implementazione/potenziamento. Come sotto riportato, i progetti integrativi affidati, riguardano i comparti dei servizi sociali ed educativi, a cui afferiscono i servizi all'utenza, e quello contabile-amministrativo, ai primi strumentale; tali ambiti di progetto hanno coinvolto complessivamente circa il 47% degli operatori.

➢Per quanto riguarda i servizi sociali nel corso dell'anno sono stati svolti 3 progetti ed incentivati 3 operatori:

1. progetto di commissione UVG , previsto come lavoro integrativo di presidio del raccordo fra servizio sociale territoriale e distretto sanitario, tradotto in una raccolta organica e centralizzata delle istruttorie convergenti alla preposta commissione relative alla residenzialità e alla domiciliarità di anziani non autosufficienti;
2. progetto di supporto territoriale sfratti, concordato per consolidare prassi agevoli di gestione dell'emergenza abitativa nel rapporto con l'Ufficiale Giudiziario, il Comune di residenza e, se coinvolte, le forze dell'ordine, da un lato, e il supporto orientativo dei cittadini coinvolti nei procedimento di sfratto esecutivo, dall'altro;
3. progetto di tutela minori sull'accompagnamento delle famiglie affidatarie, propedeutico al buon avvio del nuovo Servizio Affidi sovraterritoriale dell'Area Nord della provincia di Novara, specificatamente rivolto alle famiglie affidatarie, finalizzato ad orientare al nuovo servizio le famiglie già impegnate in esperienze di affido in carico alla Tutela Minori del CISS e a favorire la valorizzazione della suddetta scelta organizzativa e il conseguente investimento relazione degli affidatari rispetto alla nuova équipe del servizio specialistico.

➢Per quanto riguarda i servizi amministrativi nel corso dell'anno sono stati svolti 2 progetti ed incentivato 1 operatore:

1. progetto di supporto contabile alle P.O , tradotto in un sistematico lavoro di sinergia operativa fra Responsabile della contabilità e Responsabili di Area, anche a compensazione della terza P.O. , assente per maternità, relativamente alla gestione contabile e finanziaria trasversale a tutti i servizi erogati dall'Ente;
2. progetto di denuncia reddituale/patrimonile per soggetti tutelati/amministrati , come strumento di supporto tecnico e di controllo a favore di una corretta gestione del patrimonio dei tutelati, svolto dalla responsabile dell'Ufficio di contabilità come compito implementativo delle mansioni ordinarie

➢Per quanto riguarda i servizi educativi è stato svolto un progetto ed incentivati 3 operatori:

1. piani di accompagnamento degli utenti CAD al nuovo Centro"La magnolia" c/o CTH, in continuità con il lavoro svolto lo scorso anno, per consentire un coerente compimento del processo riorganizzativo pluriennale, sono stati concordati con tre operatori dell'équipe educativa del Centro Diurno CADD, dei piani di affiancamento e di supporto educativo alle persone disabili destinate a lasciare il Centro Diurno frequentato da anni per essere inserite nel nuovo Centro Diurno Socio-Terapeutico Riabilitativo, gestito dall'Associazione Anffas, più rispondente ai loro bisogni assistenziali e terapeutico-riabilitativi. In parallelo sono state rinforzate ed orientate al passaggio le rispettive famiglie. Il trasferimento è avvenuto in corso d'anno e il lavoro di accompagnamento da parte dei tre operatori, anche indiretto, si è protratto per tutto il secondo semestre.

Viale Libertà, 30 - 28021 Borgomanero (NO)
Tel. 0322 86.81.26 - 0322 83.48.17 - Fax 0322 83.54.88
e.mail: segreteria@cissborgomanero.it
CODICE FISCALE 91006010036.it

Per il raggiungimento dei suddetti obiettivi specifici, attraverso la sottoscrizione del contratto, è stato previsto lo stanziamento di complessivi € 77.072,66, di cui:

- € 27.291,26 destinato alle 2 Posizioni Organizzative,
- € 9.500,00 destinato alle 5 Responsabili di procedimento,
- € 3.749,34 destinato all'incentivazione della performance,
- € 2.116,57 destinato all'incentivazione della performance individuale/organizzativa.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Nel corso del 2013 la Direzione ha partecipato ad un corso di formazione sulla "Valutazione delle risorse umane" , finanziato dalla Provincia di Novara su richiesta degli Enti Gestori dell'Area Nord della Provincia. Il corso ha consentito di impostare un sistema generale di misurazione e di valutazione della performance, secondo quanto previsto dalle Delibere 89, 104 e 114 della Civit e ai sensi dell'art. 30 comma 3 del D. Lgs 27.10.2009, n. 150.
Non avendo potuto condividere il nuovo sistema di valutazione con il personale in tempo utile, si è ritenuto di mantenere gli strumenti valutativi in uso e di rinviare l'innovazione all'annualità successiva, posticipando anche la definizione di uno specifico regolamento dell'Ente che lo approvasse come impianto generale di misurazione e valutazione della performance, da applicare a livello individuale e a livello organizzativo.

==========

C.I.S.S. BORGOMANERO | CONSORZIO INTERCOMUNALE PER LA GESTIONE DEI SERVIZI SOCIO-ASSISTENZIALI

Viale Libertà, 30 - 28021 Borgomanero (NO)
Tel. 0322 86.81.26 - 0322 83.48.17 - Fax 0322 83.54.88
e.mail: segreteria@cissborgomanero.it
CODICE FISCALE 91006010036.it

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con delibera del Consiglio di Amministrazione n.27 del 20.11.2012 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	74.956,09
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2 bis del d.l. 78/2010	0
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2 bis del d.l. 78/2010	2.116,57
Totale	77.072,66

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate
La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 65.090,17

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl
Sono stati effettuati i seguenti incrementi (COME DETTAGLIATI IN TABELLA 15 DEL CONTO ANNUALE):

Descrizione	Importo
Incrementi CCNL 02-05 (ART. 32, CC 1-2 C7.)	3.293,20
Incrementi CCNL 04/05 (ART 4 CC 1.4.5)	1.829,28
Incrementi CCNL 06-09 (ART 8 cc 2,5,6,7)	2.330,62

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (COME DETTAGLIATI IN TABELLA 15 DEL CONTO ANNUALE)

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	2.412,82
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	
Altro	

Sezione II – Risorse variabili
Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	2.116,57
Art. 15, comma 2	
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	
Altro	

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Viale Libertà, 30 - 28021 Borgomanero (NO)
Tel. 0322 86.81.26 - 0322 83.48.17 - Fax 0322 83.54.88
e.mail: segreteria@cissborgomanero.it
CODICE FISCALE 91006010036.it

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	
Totale riduzioni di parte stabile	
Parte variabile	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Totale riduzioni di parte variabile	
Totale generale riduzioni	

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	74.956,09
Risorse variabili	2.116,57
Totale fondo tendenziale	77.072,66
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
Decurtazione risorse variabili	
Totale decurtazioni fondo tendenziale	
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	74.956,09
Risorse variabili	2.116,57
Totale Fondo sottoposto a certificazione	77.072,66

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 33.931,89 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	7.110,52
Progressioni orizzontali	26.821,37
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	0
Altro	0
Totale	33.931,89

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 41.024,20 , così suddivise:

Viale Libertà, 30 - 28021 Borgomanero (NO)
Tel. 0322 86.81.26 - 0322 83.48.17 - Fax 0322 83.54.88
e.mail: segreteria@cissborgomanero.it
CODICE FISCALE 91006010036.it

Descrizione	Importo
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	27.291,26
Indennità di turno	0
Indennità di rischio	0
Indennità di disagio	0
Indennità di maneggio valori	483,60
Lavoro notturno e festivo	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	9.500,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	0
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	0
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	5.865,91
Altro	0
TOTALE	43.140,77

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	33.931,89
Somme regolate dal contratto	43.140,77
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	77.072,66

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 74.956,09 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 61.223,15 Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono stati erogati in base al CCNL e la parte di produttività è stata erogata ispirandosi ai principi di meritocrazia e premialità del D.Lgs. 150/2009 e secondo la supervisione del Direttore .

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

C.I.S.S. BORGOMANERO | CONSORZIO INTERCOMUNALE PER LA GESTIONE DEI SERVIZI SOCIO-ASSISTENZIALI

Viale Libertà, 30 - 28021 Borgomanero (NO)
Tel. 0322 86.81.26 - 0322 83.48.17 - Fax 0322 83.54.88
e.mail: segreteria@cissborgomanero.it
CODICE FISCALE 91006010036.it

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2013 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2012.

Descrizione	Anno 2013	Anno 2012	Differenza	Anno 2010
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
Risorse storiche				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	65.090,17	65.090,17		65.090,17
Incrementi contrattuali				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	1.823,02	1.823,02		1.823,02
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	1.470,18	1.470,18		1.470,18
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	1.829,28	1.829,28		1.829,28
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	2.330,62	2.330,62		2.330,62
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2				
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)				
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	2.412,82	2.412,82		2.412,82
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2				
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari				
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità				
Totale	74.956,09	74.956,09		74.956,09
Risorse variabili				
Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010				
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza				
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge				
Art. 15, comma 2				
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni				
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori				
Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010				
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura				
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT				
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	2.116,57	1.358,25	758,32	1.565,59
Somme non utilizzate l'anno precedente				
Altro				
Totale risorse variabili				
Totale	2.116,57	1.358,25	758,32	1.565,59
Decurtazioni del Fondo				
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19				
Personale incaricato di p.o.				
Trasferimento ATA				
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).				
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili				
Decurtazione proporzionale stabili				
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili				
Decurtazione proporzionale variabili				
Altro				
Totale decurtazioni del Fondo				

Viale Libertà, 30 - 28021 Borgomanero (NO)
Tel. 0322 86.81.26 - 0322 83.48.17 - Fax 0322 83.54.88
e.mail: segreteria@cissborgomanero.it
CODICE FISCALE 91006010036.it

Descrizione	Anno 2013	Anno 2012	Differenza	Anno 2010
Totale				
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
Risorse fisse	74.956,09	74.956,09		74.956,09
Risorse variabili	2.116,57	1.358,25	758,32	1.565,59
Decurtazioni				
Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
Totale	77.072,66	76.314,34	758,32	76.521,68

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2013 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2012.

Descrizione	Anno 2013	Anno 2012	Differenza	Anno 2010
Programmazione di utilizzo del fondo				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa				
Indennità di comparto	7.110,52	7.563,10	-452,58	7.936,78
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	26.821,37	27.710,16	-888,79	26.695,86
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa				
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)				
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico				
Altro				
Totale	33.931,89	35.273,26	-1.341,37	34.632,64
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa				
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	27.291,26	21.053,26	6.238,00	31.576,90
Indennità di turno				
Indennità di rischio				
Indennità di disagio				
Indennità di maneggio valori	483,60	483,60		483,60
Lavoro notturno e festivo				
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	9.500,00	10.250,00	-750,00	5.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)				
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999				
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	5.865,91	9.254,22	-3.388,31	4.828,54
Altro			0	
Totale	43.140,77	41.041,08	2.099,69	41.889,04
Destinazioni ancora da regolare				
Altro			0	
Totale				
Destinazioni fondo sottoposto a certificazione0				
Non regolate dal decentrato	33.931,89	35.273,06	-1.341,37	34.632,64
Regolate dal decentrato	43.140,77	41.041,08	2.099,69	41.889,04
Ancora da regolare	0			
Totale	77.072,66	76.314,14	758,32	76.521,68

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate:

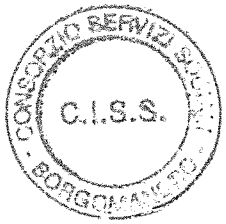
C.I.S.S. BORGOMANERO | CONSORZIO INTERCOMUNALE PER LA GESTIONE DEI SERVIZI SOCIO-ASSISTENZIALI

Viale Libertà, 30 - 28021 Borgomanero (NO)
Tel. 0322 86.81.26 - 0322 83.48.17 - Fax 0322 83.54.88
e.mail: segreteria@cissborgomanero.it
CODICE FISCALE 91006010036.it

all'intervento 1.10.04.01 cap. 3801/4 (oneri c/ente cap. 3801/5)
e per le voci erogate mensilmente (indennità di comparto, progressioni, retribuzione di posizione ai titolari di posizioni organizzative)
all'intervento 1.01.08.1 cap. 301/1 (oneri c/ente cap. 301/2)
all'intervento 1.10.02.01 cap. 2201/1 (oneri c/ente cap. 2201/2)
all'intervento 1.10.04.01 cap. 3801/1 (oneri c/ente cap. 3801/2)
all'intervento 1.10.04.07 cap. 4402 (irap)
del redigendo bilancio di previsione 2014, in conto residui passivi 2013

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato
Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2012 risulta rispettato

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo
Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 37 del 30.12.2013 è impegnato
all'intervento 1.10.04.01 cap. 3801/4 (oneri c/ente cap. 3801/5)
e per le voci erogate mensilmente (indennità di comparto, progressioni, retribuzione di posizione ai titolari di posizioni organizzative)
all'intervento 1.01.08.1 cap. 301/1 (oneri c/ente cap. 301/2)
all'intervento 1.10.02.01 cap. 2201/1 (oneri c/ente cap. 2201/2)
all'intervento 1.10.04.01 cap. 3801/1 (oneri c/ente cap. 3801/2)
all'intervento 1.10.04.07 cap. 4402 (irap)
del redigendo bilancio di previsione 2014, in conto residui passivi 2013

Tutti gli oneri indiretti quindi trovano copertura di bilancio.

Il Direttore / Responsabile del Servizio Finanziario
Dott.ssa Claudia Frascoia