

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014

## Relazione illustrativa

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Contratto sottoscritto il 26.5.2015</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anno 2014</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: <b>Claudia Frascoia, Direttrice del CISS</b> Componenti: <b>Raffaella Rossoni, Responsabile dell'Area Adulti</b> Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): <b>FP-CGIL</b> Firmatarie della preintesa: FP- CGIL (Andrea Piralli) e relativa RSU (rappresentate FP –CGIL Morena Brniaz) Firmatarie del contratto: FP- CGIL (Andrea Piralli) e relativa RSU (rappresentate FP –CGIL Morena Brniaz)
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Definizione dell'ipotesi di accordo decentrato per l'anno 2014
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Il Revisore dei Conti ha espresso parere favorevole in data 20/05/2015
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	Il Piano della Performance, previsto dall'art. 10 D.Lgs 150/2009, relativo all'anno 2014 è stato adottato dal C. di A. con Del. n. 7 del 30.01. 2014 E' stato adottato il Programma triennale 2014-2016 per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del D.Lgs. 33/2013 con Del. di C. di A. n. 33 del 30.12.2013 Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione per quanto di competenza La nomina del nucleo di valutazione ai fini della validazione della Relazione della Performance, ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 è avvenuta con Delibere del C. di A. n. 7 del 30.1.2014, n. 25 del 7.8.2014.
<b>Eventuali osservazioni:</b>		

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

La delegazione trattante nella seduta del 6 maggio 2015 ha preso atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con deliberazione del Consiglio di amministrazione n. 37 del 10.12.2014 così determinate:

€ 74.956,09	risorse stabili
€ 2.448,47	risorse variabili (risparmio su straordinari anno 2013)

riconfermando i seguenti istituti contrattuali per l'utilizzo delle risorse Stabili e delle risorse variabili

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata

➤ Progressioni economiche orizzontali

Le risorse decentrate destinate al finanziamento delle progressioni orizzontali tendono conto di quanto riconosciuto al personale fino all'anno 2010 nell'ambito delle diverse categorie di appartenenza

➤ Indennità di comparto

Il fondo accoglie la parte dell'indennità di comparto di cui all'art. 33, c. 4 lettera b) del CCNL 22.1.2004 e s.m.i

➤ Fondo per la corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato

Il fondo è destinato a remunerare le dipendenti che hanno svolto nell'anno funzioni riconducibili all'area delle posizioni organizzative con incarico dirigenziale.

Nello specifico nell'anno 2014 gli incarichi hanno riguardato l'Area Minori e Famiglia, l'Area Non autosufficienza socio-sanitaria e Fragilità sociale e nuove povertà, con obiettivi esposti nell'ambito del PEG.

➤ Compenso per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità (Indennità di secondo livello)

Il fondo è destinato a remunerare specifiche responsabilità affidate dall'Ente al personale in categoria C e D (non titolare di posizione organizzativa) in base ad un compenso annuo non superiore a € 2.500,00 annue ex art. 7 CCNL 9.5.2006 .

Nello specifico le responsabilità sono state previste, per l'intera annualità, con riferimento a

- Ufficio contabilità
- Servizio Territoriale Handicap
- Ufficio Pubblica Tutela
- Servizio sociale territoriale
- Ufficio Personale

➤ Fondo per l'incentivazione della produttività ed il miglioramento dei servizi

Il fondo è destinato ad incentivare la performance individuale dei dipendenti dell'Ente (operatori nel comparto sociale, educativo ed amministrativo).

La scelta degli operatori da coinvolgere nel piano annuale di incentivazione della produttività ed il miglioramento dei servizi deriva sostanzialmente dagli obiettivi strategici dell'ente, annualmente individuati, e si basa, pertanto, sull'oggettiva rilevazione della correlazione fra collocazione organizzativa/mansione svolta/profilo e competenza professionale del dipendente e obiettivo di performance individuale/organizzativa da assegnare.

La presentazione degli obiettivi al personale e la condivisione della performance attesa rispetto ad essi, compresa l'esplicitazione di tempi e strumenti a disposizione, è presupposto fondamentale dell'assegnazione. A priori viene valutata la motivazione dell'operatore come preconditione dell'assegnazione del progetto integrativo, in quanto, nei servizi alle persone, risulta condizione di efficacia fondamentale.

Durante lo svolgimento del progetto integrativo assegnato, la Direzione o il Responsabile di area ne supervisionano l'andamento in modo da valutare in itinere le prestazioni ed apportare i necessari correttivi.

La valutazione del personale avviene sulla base dei seguenti macro-indicatori:

- capacità professionale e tecnica
- capacità organizzativa e di gestione
- orientamento di risultato
- integrazione personale nell'organizzazione

da cui derivano:

- la disponibilità ad assumere compiti nuovi, correlati alla propria mansione professionale ma non svolti in precedenza e quindi aggiuntivi, da impostare e da sperimentare;
- la capacità di riorganizzare la propria attività lavorativa per far fronte ai nuovi mandati;

- la tenuta nella gestione delle criticità connesse all'innovazione che si considerano capacità individuali e di sistema da valorizzare e premiare in quanto funzionali al miglioramento organizzativo generale, in termini di efficienza ed efficacia.

➤ Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

Le risorse stabili vengono destinate innanzitutto al finanziamento delle progressioni orizzontali, alle indennità di comparto.

Segue la copertura degli incarichi di Posizione Organizzativa e delle indennità di secondo livello, conferite annualmente dal Direttore con incarico dirigenziale.

Ai dipendenti incaricati di posizione organizzativa viene assegnato nell'ambito del PEG un piano degli obiettivi, trasversali e specifici. Gli obiettivi specifici, in relazione alle priorità programmatiche della RPP, si articolano in obiettivi organizzativi, interistituzionali e gestionali, il raggiungimento dei quali viene valutato dal Direttore e dal Presidente. Ai dipendenti incaricati di responsabilità di procedimento vengono assegnati gli obiettivi nella determinazione di conferimento dell'incarico e la valutazione vede la compartecipazione del Responsabile di Area preposto e del Direttore.

Lo strumento valutativo per entrambi gli incarichi è una scheda su indici di qualità prestazionale:

- precisione e puntualità delle prestazioni svolte,
- capacità di adattamento operativo,
- adattamento e orientamento all'utenza,
- capacità di contribuire a realizzare miglioramento,
- capacità di controllare il proprio lavoro,
- capacità di interazione professionale nell'organizzazione.

Le risorse destinate all'incentivazione della performance individuale, rappresentate dal fondo risultante dal risparmio delle risorse stabili (€ 453,36 per l'anno 2014), vengono destinate a due progetti:

- a) uno di carattere socio-educativo, relativo alla gestione di un soggiorno estivo per disabili, svolto da un educatrice professionale del CADD;
- b) uno di attuazione degli adempimenti del D. Lgs 118/2011 previsti per il 2015, assegnato alla responsabile di procedimento dell'ufficio contabilità.

Le risorse attribuite sono state assegnate in considerazione della portata quanti-qualitativa dei progetti, valutata in rapporto all'operatività integrativa richiesta, al livello di problematicità previsto nell'attuazione, in termini di specificità e complessità gestionale, per quello educativo, e all'impegno formativo e al livello di autoreferenzialità richiesti, in quello amministrativo.

Le risorse, rappresentate dal fondo risultante dal risparmio sugli straordinari dell'anno precedente (€ 2.448,47 per l'anno 2014), vengono destinati a 4 obiettivi che coinvolgono complessivamente 7 operatori:

- 1) la gestione economica con analisi e monitoraggio critico della spesa, assegnata ad un istruttore amministrativo;
- 2) la referenza per l'équipe del Centro Tutela della Famiglia per facilitare la trattazione delle criticità funzionali in modo tempestivo ed efficace con la nuova Responsabile di area, assegnato ad un'assistente sociale;
- 3) la riorganizzazione del Servizio Sociale Territoriale per la definizione degli ambiti di competenza del Segretariato Sociale, in vista di una successiva organizzazione d'assetto, assegnato alle tre assistenti sociali del servizio, in proporzione al loro impegno settimanale (36 h, 30 h e 18 h);
- 4) l'autogestione del coordinamento del Centro Diurno CAD, mediante l'apporto complementare dei quattro operatori educativi in organico. Le risorse sono state ripartite secondo un criterio di equità fra i quattro operatori del servizio semiresidenziale che hanno collaborato come team per ottenere l'obiettivo assegnato, naturalmente in modo proporzionale rispetto al tempo lavoro (rispettivamente 36, 36, 36, 30 h settimanali).

Le schede di valutazioni sul livello di risultato raggiunto (max 20 pp) e sugli indici di capacità dimostrati (max 80 pp), somministrate dalla Direzione in collaborazione con le Responsabili di Area e di procedimento, rendono visibile il punteggio utile per il conferimento dell'incentivazione,

- b) al riconoscimento delle Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di maneggio valori per l'importo di € 483,60

Allegato 1      Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo A le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	453,36
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	27.893,91
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	31.576,90
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	0
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	0
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	7.350,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	0
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	0
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	0
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	0
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	7.681,92
Somme rinviate	0
Altro	0
Totale	74.956,09

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

#### C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto NON determina l'abrogazione implicita

#### D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni si ispirano ai principi di meritocrazia e premialità del D.Lgs. 150/2009, pur in carenza di uno specifico regolamento dell'Ente sulla valutazione del personale coerente con il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance.

#### E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto il meccanismo di progressione è regolato dal CCDI e in ogni caso esse sono sospese secondo il testo approvato dalla Camera in via definitiva (comma 256 dell'art. 1 del ddl AC2679-bis-B) il quale prevede che le disposizioni recate dall'articolo 9, comma 21, primo e secondo periodo del DL 78/2010, prorogate fino al 31 dicembre 2014 dal DPR 122/2013, sono ulteriormente prorogate fino al 31 dicembre

#### F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

I risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, oltre ad assicurare continuità ai riconoscimenti economici riferiti alle Progressioni Economiche Orizzontali, alle indennità di comparto, in quanto destinazioni continuative consolidate, sono così sintetizzabili:

- valorizzazione dell'articolazione organizzativa dell'Ente in tre macro Aree funzionali, che si configurano come aree complesse per il convergere di tutti i servizi sociali ed educativi e, con essi, del personale dipendente e in appalto, dei rapporti con l'utenza, la rete territoriale, i fornitori, ecc.; Aree denominate: Età evolutiva e Famiglia (Area n. 3), Non autosufficienza socio-sanitaria (Area n. 4), Fragilità sociale, (Area n. 5), con rotazione di due Responsabili, come indicato nel Piano della Performance.

- differenziazione dei livelli e degli ambiti di competenza del Servizio Sociale Territoriale e del Segretariato Sociale svolto presso i Comuni, in vista di una razionalizzazione generale del Servizio Sociale;

- ottimizzazione della ricaduta operativa del Servizio di Pubblica Tutela, mediante l'individuazione di una micro équipe socio-educativa, finalizzata alla strutturazione di percorsi progettuali destinati a soggetti fragili

- potenziamento del supporto contabile amministrativo ai servizi e al personale, ai fini di costruire condizioni organizzative idonee agli adempimenti richiesti dalla normativa, con riconoscimento dell'incarico di responsabilità di procedimento a due operatori, un istruttore direttivo addetto alla contabilità e un istruttore amministrativo addetto al personale;

- incentivazione della performance individuale e/o collettiva su progetti strategici individuati dalla Direzione e affidati al personale in relazione alla funzione già svolta nell'organizzazione e in linea con competenze, motivazioni e predisposizioni manifestate e/o verificate a priori rispetto al compito/obiettivo.

Nello specifico la performance individuale è stata incentivata nello svolgimento di 6 ambiti di operatività integrativa, correlati alla programmazione gestionale dei servizi dell'Ente, tramite l'assegnazione di obiettivi di razionalizzazione sperimentale o di ottimizzazione della ricaduta prestazionale. Come sotto riportato, i progetti integrativi affidati, riguardano i comparti dei servizi sociali ed educativi, a cui afferiscono i servizi all'utenza, e quello contabile-amministrativo, strumentale rispetto ai primi; tali ambiti di progetto hanno coinvolto complessivamente il 60% degli operatori.

➤ Per quanto riguarda i servizi sociali nel corso dell'anno sono stati svolti 2 progetti ed incentivati 3 operatori, nello specifico un progetto di miglioramento funzionale nel Servizio di Tutela Minori con incentivazione dell'unica Assistente Sociale dipendente del Centro di Tutela per la famiglia e un progetto di riorganizzazione del Servizio Sociale Territoriale, con incentivazione delle due Assistenti Sociali che hanno collaborato con la responsabile di procedimento alla sperimentazione.

➤ Per quanto riguarda il servizio amministrativo nel corso dell'anno è stato svolto un progetto riferito all'avvio dell'applicazione della normativa di cui al D.Lgs. 118/2011 che ha visto coinvolto 1 operatore.

➤ Per quanto riguarda i servizi educativi nel corso dell'anno sono stati svolti 2 progetti che hanno visto coinvolti 4 operatori:

1. Soggiorno estivo disabili che ha permesso l'accompagnamento in vacanza di un gruppo di disabili da parte di un educatore
2. Progetto di conduzione del Coordinamento del servizio semiresidenziale secondo un'autogestione basato su un piano di turnazioni, che ha coinvolto tutti e quattro gli operatori del servizio

Per il raggiungimento dei suddetti obiettivi specifici, attraverso la sottoscrizione del contratto, è stato previsto lo stanziamento di complessivi € 77.404,56 di cui:

- € 31.576,90 destinato alle 3 Posizioni Organizzative,
- € 7.350,00 destinato alle 5 Responsabili di procedimento,
- € 453,36 destinato all'incentivazione della performance,
- € 1.964,87 destinato all'incentivazione della performance individuale/organizzativa.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014.

## Relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 37 del 10.12.2014 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	74.956,09
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2 bis del d.l. 78/2010	0
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2 bis del d.l. 78/2010	2.448,47
Totale	77.404,56

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

#### Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 65.090,17

#### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi (COME DETTAGLIATI IN TABELLA 15 DEL CONTO ANNUALE):

Descrizione	Importo
Incrementi CCNL 02-05 (ART. 32, CC 1-2 C7.)	3.293,20
Incrementi CCNL 04/05 (ART 4 CC 1.4.5)	1.829,28
Incrementi CCNL 06-09 (ART 8 cc 2,5,6,7)	2.330,62

### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (COME DETTAGLIATI IN TABELLA 15 DEL CONTO ANNUALE)

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	2.412,82
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	
Altro	

### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	2.448,47
Art. 15, comma 2	
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	
Altro	

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

**Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo**

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
<b>Parte stabile</b>	
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	
Totale riduzioni di parte stabile	
<b>Parte variabile</b>	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Totale riduzioni di parte variabile	
<b>Totale generale riduzioni</b>	

**Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
<b>A) Fondo tendenziale</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	74.956,09
Risorse variabili	2.448,47
Totale fondo tendenziale	77.404,56
<b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
Decurtazione risorse variabili	
Totale decurtazioni fondo tendenziale	
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	74.956,09
Risorse variabili	2.448,47
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	77.404,56

**Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Voce non presente

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**
**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 35.575,83 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	7.681,92
Progressioni orizzontali	27.893,91
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	0
Altro	0
<b>Totale</b>	<b>35.575,83</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

**Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 41.828,73 , così suddivise:

Descrizione	Importo
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	31.576,90
Indennità di turno	0
Indennità di rischio	0
Indennità di disagio	0
Indennità di maneggio valori	483,60
Lavoro notturno e festivo	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	7.350,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	0
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	0
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	2.418,23
Altro	0
<b>TOTALE</b>	<b>41.828,73</b>

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	35.575,83
Somme regolate dal contratto	41.828,73
Destinazioni ancora da regolare	0
<b>Totale</b>	<b>77.404,56</b>

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 74.956,09 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 67.152,73 Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono stati erogati in base al CCNL e la parte di produttività è stata erogata ispirandosi ai principi di meritocrazia e premialità del D.Lgs. 150/2009 e secondo la supervisione del Direttore .

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Tabella 1** - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2013.

Descrizione	Anno 2014	Anno 2013	Differenza	Anno 2010
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
<i>Risorse storiche</i>				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	65.090,17	65.090,17		65.090,17
<i>Incrementi contrattuali</i>				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	1.823,02	1.823,02		1.823,02
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	1.470,18	1.470,18		1.470,18
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	1.829,28	1.829,28		1.829,28
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	2.330,62	2.330,62		2.330,62
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2				
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)				
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	2.412,82	2.412,82		2.412,82
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2				
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari				
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>				
Totale	74.956,09	74.956,09		74.956,09
<i>Risorse variabili</i>				
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza				
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge				
Art. 15, comma 2				
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni				
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori				
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura				
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT				
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	2.448,47	2.116,57	331,90	1.565,59
Somme non utilizzate l'anno precedente				
Altro				
<i>Totale risorse variabili</i>				
Totale	2.448,47	2.116,57	331,90	1.565,59
<i>Decurtazioni del Fondo</i>				
CCNL 31/3/1999 articolo 7				
CCNL 1/4/1999 articolo 19				
Personale incaricato di p.o.				
Trasferimento ATA				
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).				
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili				
Decurtazione proporzionale stabili				
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili				
Decurtazione proporzionale variabili				
Altro				
<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>				

Descrizione	Anno 2014	Anno 2013	Differenza	Anno 2010
Totale				
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse fisse	74.956,09	74.956,09		74.956,09
Risorse variabili	2.448,47	2.116,57	331,90	1.565,59
Decurtazioni	0	0		
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Totale	77.404,56	77.072,66	331,90	76.521,68

**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2013.**

Descrizione	Anno 2014	Anno 2013	Differenza	Anno 2010
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di comparto	7.681,92	7.110,52	571,40	7.936,78
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	27.893,91	26.821,37	1.072,54	26.695,86
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0			
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0			
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico	0			
Altro	0			
Totale	35.575,83	33.931,89	1.643,94	34.632,64
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	31.576,90	27.291,26	4.285,64	31.576,90
Indennità di turno	0	0		
Indennità di rischio	0	0		
Indennità di disagio	0	0		
Indennità di maneggio valori	483,60	483,60		483,60
Lavoro notturno e festivo	0	0		
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	7.350,00	9.500,00	- 2.150,00	5.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	0	0		
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	0	0		
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	2.418,23	5.865,91	-3.447,68	4.828,54
Altro	0	0	0	
Totale	41.828,73	43.140,77	-1.312,04	41.889,04
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>				
Altro	0		0	
Totale	0			
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato	35.575,83	33.931,89	1.643,94	34.632,64
Regolate dal decentrato	41.828,73	43.140,77	-1.312,04	41.889,04
Ancora da regolare	0	0		
Totale	77.404,56	77.072,66	331,90	76.521,68

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa.

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate:

all'intervento 1.10.04.01 cap. 3801/4 (oneri c/ente cap. 3801/5)

e per le voci erogate mensilmente (indennità di comparto, progressioni, retribuzione di posizione ai titolari di posizioni organizzative)

all'intervento 1.01.08.1 cap. 301/1 (oneri c/ente cap. 301/2)

all'intervento 1.10.02.01 cap. 2201/1 (oneri c/ente cap. 2201/2)

all'intervento 1.10.04.01 cap. 3801/1 (oneri c/ente cap. 3801/2)

all'intervento 1.10.04.07 cap. 4402 (irap)

Le suddette spese, per le voci erogate mensilmente, sono state impegnate con imputazione di cui al Bilancio 2014, la restanti con imputazione al redigendo Bilancio di Previsione 2015, in parte come residui passivi e in parte quali voci di spesa re imputate all'esercizio 2015, secondo la normativa di cui al d.lgs. 118/2011.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2013 risulta rispettato

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 37 del 10.12.2014 è impegnato

all'intervento 1.10.04.01 cap. 3801/4 (oneri c/ente cap. 3801/5)

e per le voci erogate mensilmente (indennità di comparto, progressioni, retribuzione di posizione ai titolari di posizioni organizzative)

all'intervento 1.01.08.1 cap. 301/1 (oneri c/ente cap. 301/2)

all'intervento 1.10.02.01 cap. 2201/1 (oneri c/ente cap. 2201/2)

all'intervento 1.10.04.01 cap. 3801/1 (oneri c/ente cap. 3801/2)

all'intervento 1.10.04.07 cap. 4402 (irap)

Le suddette spese, per le voci erogate mensilmente, sono state impegnate con imputazione di cui al Bilancio 2014, la restanti al redigendo Bilancio di Previsione 2015, in parte come residui passivi e in parte quali voci di spesa re imputate all'esercizio 2015, secondo la normativa di cui al d.lgs. 118/2011.

Tutti gli oneri indiretti quindi trovano copertura di bilancio.

Il Direttore / Responsabile del Servizio Finanziario  
Dott.ssa Claudia Frascioia

