

RELAZIONE ANNUALE A CURA DEL RESPONSABILE PER LA CORRUZIONE E LA TRASPARENZA

L'applicazione del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2021-2023 e la contestuale verifica del medesimo strumento, a cura dell'organo direttivo del C.I.S.S. Borgomanero, anche attraverso un percorso formativo mirato alla rivisitazione del medesimo Piano, percorso condotta da un'esperta consulente di Dasein, ha permesso di rilevare alcune criticità a cui porre rimedio con i seguenti interventi:

	CRITICITA'	INTERVENTO
A)	10) ATTRIBUZIONE PROGRESSIONI ECONOMICHE PERSONALE	DETTAGLIATA DEFINIZIONE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE DEI CRITERI DI PROGRESSIONE ADEGUATA PUBBLICAZIONE DELLA PROCEDURA
B)	26) TRASPORTO SOCIALE COLLETTIVO DI MINORI E DISABILI E TRASPORTO INDIVIDUALE DI CITTADINI PER RAGIONI ASSISTENZIALI	I parametri oggettivi secondo cui l'assistente sociale valuta di erogare il servizio di trasporto sociale verranno elencati e resi noti alla stessa utenza, nonché pubblicati sul sito, entro la fine del 2021.

A) Per quanto riguarda le **attribuzioni delle progressioni economiche del personale** (Piano dei Rischi 2021 - macro aggregato 3, punto 10, sezione: attribuzione progressioni economiche personale), a seguito di interlocuzioni con le Organizzazioni Sindacali CGIL e CISL, si è giunti ai seguenti punti che integreranno il contratto decentrato FES 2022:

- 1) Le Progressioni si attribuiscono sulla base di quanto disciplinato dall'art. 16 del CCNL Enti Locali del 21/05/18; lo stesso articolo indica quali sono i requisiti necessari e vincolanti per poter risultare avente diritto a seguito di avvio della procedura selettiva.
Nello specifico, la PEO è riconosciuta ad un numero limitato di dipendenti, non superiore al 50% degli aventi diritto; per vantare il diritto il dipendente deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi e delle valutazioni della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui si attiva l'istituto.
- 2) Le valutazioni della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui si attiva l'istituto considerate valide ai fini della procedura selettiva, sono esclusivamente quelle processate dal CISS Borgomanero. Questo allo scopo di avere uniformità rispetto al sistema di valutazione adottato.
- 3) Le progressioni economiche sono attribuite in relazione al valore medio delle valutazioni della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui si attiva l'istituto e nel limite delle risorse economiche della componente stabile del Fondo risorse decentrate di cui all'art.67 CCNL 21/05/2018 che in sede di contrattazione decentrata verranno destinate per finanziare l'istituto.

- 4) Il personale a cui, a seguito di graduatoria, verrà riconosciuta la progressione economica orizzontale, dovrà vantare un inquadramento nel livello di categoria pari ad almeno 36 mesi per poter accedervi nuovamente.
 - 5) Per l'anno 2021 le parti concordano di destinare € 6.000,00 della componente stabile del Fondo risorse decentrate di cui all'art.67 per finanziare l'istituto della Progressione Economica Orizzontale; eventuali risparmi derivanti dal non utilizzo di parte delle risorse, andrà a sommarsi al fondo di produttività 2021.
-

B) Per quanto riguarda il **trasporto collettivo di minori e disabili ed il trasporto individuale di cittadini per ragioni assistenziali**, (come da adeguamento previsto nell'allegato B – Piano dei Rischi- del Piano Triennale per la prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2021-2023 (macro processo 7, punto 26, sezione istruttoria), il Direttore del C.I.S.S. di Borgomanero, dott.ssa Claudia Frascoia, nella Sua qualità di Responsabile per la Trasparenza, di concerto con la Responsabile dei Servizi per le persone anziane, sentite le Assistenti Sociali territorialmente competenti, introduce i sotto riportati parametri, assoluti e relativi, per l'erogazione gratuita del servizio di trasporto sociale, parametri che saranno oggetto di apposita deliberazione da parte del Consiglio di Amministrazione del C.I.S.S. di Borgomanero.

PARAMETRI PER EROGAZIONE GRATUITA DEL TRASPORTO SOCIALE

ELEMENTI DA VERIFICARE	OBIETTIVO	PARAMETRI ASSOLUTI DI GRATUITA'
1. MOTIVAZIONE DELLA RICHIESTA	Comprendere la motivazione della richiesta	Accesso a servizio sanitario e di cura
2. SITUAZIONE ECONOMICA	Verifica fonti di sussistenza (nell'immediato) e valore ISEE (una volta acquisito)	ISEE sotto soglia

Se ISEE sopra soglia

ELEMENTI DA VALUTARE	OBIETTIVO	PARAMETRI RELATIVI DI GRATUITA'
1. CONDIZIONE DI DISAGIO ECONOMICO	Rilevare l'effettiva capacità economica	Totale mancanza di liquidità
2. CONDIZIONE PSICO-FISICA INDIVIDUALE	Rilevare dati certi su condizione di salute	Situazione di disabilità e/o malattia invalidante
3. SITUAZIONE ANAGRAFICA	Verifica familiari conviventi	Nucleo unipersonale
4. SITUAZIONE RELAZIONALE	Verifica presenza rete sociale (disponibilità di parenti, amici, vicini)	Assenza di rete parentale, amicale e di prossimità
5. UBICAZIONE ABITATIVA	Verifica della lontananza dell'abitazione dai mezzi di trasporto di linea	Abitazioni in contesti geografici isolati, non serviti da mezzi di trasporto di linea

Richiesta servizio



L'operatrice addetta verifica la sussistenza dei

PARAMETRI ASSOLUTI di GRATUITA'

se **SI**



**erogazione automatica del
TRASPORTO SOCIALE**

ISEE sopra soglia

se **NO**



L'Assistente Sociale verifica la sussistenza dei

PARAMETRI RELATIVI di GRATUITA'

se **SI**



**autorizzazione contingente
alla fruizione gratuita**

VISIBILITA' RETI di PARTENARIATO

Nel 2021 non c'è stato nessun coinvolgimento di soggetti partner che richiedesse la procedura della Manifestazione di interesse; nel contempo, in coerenza con l'obiettivo strategico di governance esterna, afferente all'Area strategica Direzione e servizi generali e indicato nel Piano Programma 2021-2023 (AREA 1 – a) governance esterna , punto 4: "Dare visibilità alle reti di partenariato del CISS e ai percorsi di co-progettazione" – pag. 108) si è svolto, in corso d'anno, un lavoro sistematico di rappresentazione delle reti di partenariato, attive nei diversi ambiti di intervento ().

A fini documentativi è stata predisposta una tabella sinottica (sotto riportata) oltre a schemi grafici pubblicati sul sito istituzionale del C.I.S.S. Borgomanero, nella sezione Amministrazione Trasparente – Altri contenuti – Dati ulteriori.



Il Direttore del C.I.S.S. Borgomanero
Dott.ssa Claudia Frascoia
F.to in originale

Di seguito sono indicati i Progetti costruiti e presentati da reti di soggetti del territorio che hanno incluso il C.I.S.S. di Borgomanero, come titolare, partner o sostenitore. Tutti gli oggetti di progettazione sono stati rappresentati, suddivisi in “Progetti approvati e finanziati” e “Progetti non finanziati”; ciascuno piano/percorso di progettazione delle reti indicate è stato predisposto o supportato/accompagnato tecnicamente dal servizio progettazione del C.I.S.S.. Nella colonna “Benefici per l'Ente” si intende mettere in luce quali “vantaggi” il Progetto abbia portato al Consorzio C.I.S.S., oltre all'eventuale finanziamento di azioni.

PROGETTI APPROVATI E FINANZIATI								
AREA DISABILITA'								
Capofila	Titolo progetto	Bando di riferimento	Tematica	Importo finanziato	Cofinanziamento CISS	partners	durata	Benefici per l'Ente
CISS	Punti cardinali	Vivomeglia 2020, Fondazione CRT	abitare sociale, educazione all'affettività, supporto all'autonomia	Euro 20.000,00	15.000,00 in ore lavoro interne	ANFFAS (senza budget) Ass. Dragolago Ass. I-Dare Italy	12 mesi da gennaio 2021	Le ore di cofinanziamento o non sono aggiuntive agli incarichi già posti in essere
CISS	Alte Energie	Vivomeglia 2021, Fondazione CRT	Supporto all'autonomia, formazione specialistica, creazione di reti	Euro 20.000,00	15.000,00 in ore lavoro interne	Ass. I Dare, ASD Beavers, Novacoop, Coop Raggio Verde, Legambiente	12 mesi da gennaio 2022	

AREA OCCUPABILITA' DELLE PERSONE SVANTAGGIATE/VULNERABILI

Capofila	Titolo progetto	Bando di riferimento	Tematica	Importo finanziato	Cofinanziamento CISS	partners	durata	Benefici per l'Ente
Raggio Verde	STEPS	Territori Inclusivi – Fondazione Compagnia di San Paolo	Inclusione sociale dei soggetti vulnerabili	Euro 120.000,00	nessuno	CISS, Idare, Dragolago, Consorzio CoVerFop, Formater, Pastorale Migrantes, Coop Integra, Coop 181 Istituto Agrario, Comune di Vercelli, Coldiretti, Ascom,	18 mesi da aprile 2021 a ottobre 2022	Percorsi formativi gratuiti per i propri utenti e per gli utenti degli altri Consorzi (2 corsi sicurezza con risparmio fondi interni); 3 tirocini attivati su bando svantaggio;
Circolo Legambiente “Gli amici del lago”	Il Borgo Verde	Regione Piemonte – sviluppo locale per ETS	Agricoltura sociale e inclusione sociale	Euro 100.000,00	Euro 18.000,00 in borse lavoro rif. Comune di Borgomanero	CISS, Comune Borgomanero e altri Comuni limitrofi, Coop LMT, Coop Elios, Zappa Arcobaleno, Scuole, esperti, CST NO VCO	12 mesi, Da aprile 2021 ad aprile 2022	Euro 3.900 di ore lavoro, inserimento lavorativo di persone svantaggiate, Formazione, rafforzamento reti

AREA EDUCAZIONE

Capofila	Titolo progetto	Bando di riferimento	Tematica	Importo finanziato	Cofinanziamento CISS	partners	durata	Benefici per l'Ente
Circolo Legambiente "Gli amici del Lago"	Il Borgo Verde	Call ImPatto di Novacoop	Agricoltura sociale, educazione alimentare	Euro 10.000,00	Euro 2.000,00 complessivi in ore lavoro interne (non aggiuntive a quelle già in incarico)	CISS, Comune di Borgomanero, Comune di Oleggio Castello, Ass. Rete Dinonsolopane, Zappa Arcobaleno, Ass. il Vergante	2 anni	Corso HACCP gratuito per gli operatori del Bar Educativo; attività educative per Centri Minori
CISS	ReactiON MINDS – Menti in azione"	Prevenzione nuove dipendenze – Bando Regione Piemonte	Prevenzione delle dipendenze per giovani, formazione	Euro 10.000,00	6.000,00 ore lavoro (non aggiuntive)	Talentix Impresa sociale	12 mesi da dicembre 2020	Attività rivolte ai giovani
Ass. Con-te	La Cultura è di casa	Regione Piemonte – sviluppo locale per ETS	Promozione sociale, inclusione	Euro 29.800,00	Euro 3.921,00 in ore educatori (non aggiuntive)	CISS, Comune di Cureggio, CST NO VCO, Co.ge.cu, Pro Cascine Enea, Compagnia della Cipolla,	12 mesi da aprile 2021	Potenziamento delle attività educative sul territorio

						Pro Loco, AVIS, ISPAM, Prometeo, Oltre, Music Art, ACC, Condotta Slow Food, Centro Culturale Islamico		
Ass. Compagni di Volo	EconoMiaConsapevole	Regione Piemonte – sviluppo locale per ETS	Educazione Finanziaria	Euro 49.515,58	Euro 24.253,69 in ore lavoro interne (non aggiuntive)	CISS, Emporio Solidale, Rete di Nondisolopane, Ciesseti, I-Dare, Scuola Gestalt, Auser, Coop Vedogiovane	12 mesi da aprile 2021	Formazione specialistica, apertura di punti informativi sul tema, accompagnamento specialistico a famiglie di utenti
Istituto comprensivo del Vergante - Invorio	Il Vergante in Moto	Ministero Istruzione	Comunità educante e Patti educativi	Euro 30.500,00	Euro 1.000,00 in ore lavoro interne (non aggiuntive)	CISS, Comuni del PEIV, Banda Musicale di Lesa e di Invorio	12 mesi da marzo 2021	Rafforzamento della Comunità Educante
ASD Beavers/ College Basketball	Lo Sport di Tutti	CONI	Sport inclusivo	Euro 10.000,00	--	CISS, Comune di Borgomaner	12 mesi	Inserimento propri beneficiari

						o		
CISS	Time4Change	Comune di Borgomanero (fondi Covid)	Potenziamento attività educative post covid	Euro 5.200,00	--	--	Da sett a dic 2021	Risorse aggiuntive per azioni già in essere
Talentix Impresa sociale	AtomHub – Menti in Azione	Comune di Borgomanero (fondi Covid)	Potenziamento attività educative post covid	Euro 4.500,00	--	--	Da sett a dic 2021	Risorse aggiuntive per azioni su Politiche giovanili (tavolo)

PROGETTAZIONI EUROPEE FINANZIATE

Capofila	Titolo progetto	Bando di riferimento	Tematica	Importo finanziato	Cofinanziamento CISS	partners	durata	Benefici per l'Ente
I Dare Italy	Grass Roots Voices	Unione Europea	Creazione di reti nazionali, condivisione di Buone pratiche educative a favore dei giovani	Euro 50.000,00	----	Ass. Vento di Terra (Lombardia), Consorzio il Solco (Veneto), Replay network (Lazio), Shannara e Arciragazzi (Campania), CISS, Comune di Portici	12 mesi	Partecipazione dei giovani del territorio ad attività a livello nazionale
Associazione Eufemia (Torino)	Youth2ChangeEu	Unione Europea	Cittadinanza attiva	Euro 50.000,00	---	CISS, Associazioni giovanili del Piemonte	12 mesi	

Progetti in attesa di approvazione

Capofila	Titolo progetto	Bando di riferimento	Tematica	Importo finanziato	Importo richiesto	cofinanziamento	partners	durata
CISS	Tutto comincia con un coccodrillo: raccontare insieme per creare nuove storie	Bando Educare in Comune – Ministero – Dip. Politiche per la Famiglia	Supporto alla fragilità genitoriale		Euro 302.638,00		Coop Promozionelavoro, Coop Vedogiovane, Ass. I-Dare Italy, Ass. Dragolago, APS GazzaLadra	12 mesi
Comune di Borgomanero	Vulcari Minori	Bando Educare in Comune – Ministero – Dip. Politiche per la Famiglia	Relazione e inclusione		Euro 169.210,00		CISS Ass. Stop Solitudine Scuole, BIOS	
Unione di Comuni Valle dell'Agogna	Unioni Educanti	Bando Educare in Comune – Ministero – Dip. Politiche per la Famiglia	Cultura, Arte e Ambiente		Euro 223.590,00		CISS, Comuni di Inverio, Pisano, Bolzano Nse, Meina, Massino Visconti, Nebbiuno, Paruzzaro, Pisano, Lesa, Colazza, Belgirate, IC Vergante, Gazza Ladra	

							APS, Vedogiovane, Area Libera, Dragolago, Il Ponte, I Dare Italy (partner individuati con manifestazion e di interesse)	
Comune di Gozzano	Ecosistemi Comuni	Bando Educare in Comune – Ministero – Dip. Politiche per la Famiglia	Cultura, Arte e Ambiente		Euro 267.640,00		Comuni di Pogno. Soriso, Briga Novarese, Gargallo, AUSER, SOMSI, Proloco Briga e Gozzano, Oratorio Briga e Gozzano, ODV Briga novarese	
Comune di Cureggio	Oltre la Scuola	Bando Educare in Comune – Ministero – Dip. Politiche per la Famiglia	Relazione e Inclusione		Euro 50.400,00		CISS, Gazza Ladra aps, MusicArt, Con-te	

Progetti non finanziati

Capofila	Titolo progetto	Bando di riferimento	Tematica					
Comune di Invorio	Giovani in Cammino	Bando "Fermenti in Comune" di ANCI	Politiche giovanili					
Comune di Borgomanero	Atom Hub	Bando "Fermenti in Comune" di ANCI	Politiche giovanili					
Comitato zonale ANSPI	EducAnimando	Bando regionale a valenza territoriale	Educazione					
Ass. di Volontariato "Piccoli Grandi Passi" Onlus	Green Impact	Bando regionale a valenza territoriale	Educazione ambientale					