

CONSORZIO INTERCOMUNALE SERVIZI SOCIO-ASSISTENZIALI DI BORGOMANERO**Organismo Indipendente di Valutazione***ALLA C.A. DEL CDA**DEL SEGRETARIO**DEL DIRETTORE/RESPONSABILE FINANZIARIO**DEI RESPONSABILI DI AREA/TITOLARI DI**POSIZIONE ORGANIZZATIVA**-SEDE-***Verbale n. 1/2019**

Nel giorno 24.6.2019 alle ore 14.30 presso il CISS di Borgomanero, in via Libertà 30, si è riunito l'O.I.V. con il seguente ordine del giorno:

1. Validazione Piano delle Performance anno 2018.

		presente	assente
O.I.V.	Componente CDA	X	
Danilo GRIMALDI	Presidente f.f.		
	Dott. Vito Arlunno		

L' O.I.V. prende atto che risulta già prodotta attestazione in merito all'assolvimento di specifici obblighi di pubblicazione per l'anno 2018.

Successivamente verifica che il Piano delle Performance (Allegato 1), sia coerente:

- con quanto previsto dall'art. 4 comma 2 del D.lgs. 150/09 ovvero adeguato alla corretta applicazione del ciclo di gestione della performance articolata nelle seguenti fasi:
 - a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
 - b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
 - c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
 - d) misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
 - e) utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
 - f) rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi."
- con i criteri espressi nell'art. 5 comma 2 del D.lgs. 150/09 in merito alla definizione di obiettivi ovvero
 - a) rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, alla missione istituzionale, alle priorità politiche ed alle strategie dell'amministrazione;
 - b) specifici e misurabili in termini concreti e chiari;



- c) tali da determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi;
 - d) riferibili ad un arco temporale determinato, di norma corrispondente ad un anno;
 - e) commisurati ai valori di riferimento derivanti da standard definiti a livello nazionale e internazionale, nonché da comparazioni con amministrazioni omologhe (banchmarking);
 - f) confrontabili con le tendenze della produttività dell'amministrazione con riferimento, ove possibile, almeno al triennio precedente;
 - g) correlati alla quantità e alla qualità delle risorse disponibili.
- con quanto previsto dall'art. 9 del D.lgs. 150/09 commi 1 e 2 ovvero "Ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale"
 - con quanto previsto dall'art. 37 del CCNL del 22.01.2004 ovvero "La attribuzione dei compensi di cui all'art. 17, comma 2, lett. a) ed h) è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali - quantitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa";

Visti:

- gli artt. 198 e 198/bis del D.Lgs. 267/00 e s.m.i.;
- la Circolare n. 42 del 27 ottobre 2006 della Corte dei Conti Sezioni Riunite;
- l'art. 6. del D.Lgs. 150/09 "Monitoraggio della performance";
- il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Ribadito che il servizio di controllo di gestione ha competenza di monitoraggio in itinere e di refertazione finale delle attività svolte dai responsabili.

Considerato che tale attività è propedeutica sia al controllo collaborativo obbligatorio della Corte dei Conti e contemporaneamente alla valutazione di merito di cui all'art. 107 del D.Lgs. 267/2000.

Constatato che si rispettano i requisiti per cui procedere alla validazione degli obiettivi al fine della premialità di dirigenti.

L'O.I.V.

Considera regolarmente raggiunti gli obiettivi.

Provvede inoltre alle valutazioni riguardanti il Direttore/Responsabile finanziario, dirigente unico dell'Ente, e il Personale in Posizione Organizzativa nell'anno 2018 (di cui si allegano schede).

L'Organismo Indipendente di Valutazione

Dott. Danilo GRIMALDI

