

CONSORZIO INTERCOMUNALE SERVIZI SOCIO-ASSISTENZIALI DI BORGOMANERO

Organismo Indipendente di Valutazione

Alla c.a. del CDA

del Segretario

del direttore/Responsabile finanziario

DEI RESPONSABILI DI AREA/TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA -SEDE-

Verbale n. 1/2020

Nel giorno 14.10.2020 alle ore 12.00 presso il CISS di Borgomanero, in via Libertà 30, si è riunito l'O.I.V. con il seguente ordine del giorno:

1. Validazione Piano delle Performance anno 2019.

		presente	assente
O.I.V.	Componente CDA		
Danilo GRIMALDI	Presidente: Enzo Bobice	X	
	Segretario: Michele Crescentini	X	

L' O.I.V. prende atto che risulta già prodotta attestazione in merito all'assolvimento di specifici obblighi di pubblicazione per l'anno 2019.

Successivamente verifica che il Piano delle Performance (Allegato 1), sia coerente:

- con quanto previsto dall'art. 4 comma 2 del D.lgs. 150/09 ovvero adeguato alla corretta applicazione del ciclo di gestione della performance articolata nelle seguenti fasi:

- "a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
- b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- d) misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
- e) utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- f) rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle



amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi.”

- con i criteri espressi nell’art. 5 comma 2 del D.lgs. 150/09 in merito alla definizione di obiettivi ovvero
 - a) rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, alla missione istituzionale, alle priorità politiche ed alle strategie dell’amministrazione;
 - b) specifici e misurabili in termini concreti e chiari;
 - c) tali da determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi;
 - d) riferibili ad un arco temporale determinato, di norma corrispondente ad un anno;
 - e) commisurati ai valori di riferimento derivanti da standard definiti a livello nazionale e internazionale, nonché da comparazioni con amministrazioni omologhe (banchmarking);
 - f) confrontabili con le tendenze della produttività dell’amministrazione con riferimento, ove possibile, almeno al triennio precedente;
 - g) correlati alla quantità e alla qualità delle risorse disponibili.
- con quanto previsto dall’art. 9 del D.lgs. 150/09 commi 1 e 2 ovvero “Ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale”
- con quanto previsto dall’art. 37 del CCNL del 22.01.2004 ovvero “La attribuzione dei compensi di cui all’art. 17, comma 2, lett. a) ed h) è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali - quantitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa”;

Visti:

- gli artt. 198 e 198/bis del D.Lgs. 267/00 e s.m.i.;
- la Circolare n. 42 del 27 ottobre 2006 della Corte dei Conti Sezioni Riunite;
- l’art. 6. del D.Lgs. 150/09 “Monitoraggio della performance”;
- il Regolamento sull’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Ribadito che il servizio di controllo di gestione ha competenza di monitoraggio in itinere e di refertazione finale delle attività svolte dai responsabili.

Considerato che tale attività è propedeutica sia al controllo collaborativo obbligatorio della Corte dei Conti e contemporaneamente alla valutazione di merito di cui all’art. 107 del D.Lgs. 267/2000.

Constatato che si rispettano i requisiti per cui procedere alla validazione degli obiettivi al fine della premialità di dirigenti.

L’O.I.V.

Considera regolarmente raggiunti gli obiettivi.

Provvede inoltre alle valutazioni riguardanti il Direttore/Responsabile finanziario, dirigente unico dell’Ente, e il Personale in Posizione Organizzativa nell’anno 2019 (di cui si allegano schede).

L’Organismo Indipendente di Valutazione

Dott. Danilo GRIMALDI

